RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019

صندوق الودائع والأمانات
CAISSE DES DEPOTS ET CONSIGNATIONS

Investir autrement

صنـدوق الودائـع والأمـانـات
CAISSE DES DEPOTS
ET CONSIGNATIONS

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019

MESSAGE DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Notre vocation, c'est l'ambition !

A la CDC, nous avons pour passion de créer de la valeur, de susciter des vocations, de faire éclore des talents.

Fructifier, en toute sécurité, des ressources financières qui nous sont confiées dans une perspective de long terme, d'intérêt général et de développement régional, est notre contrat de base. Notre vocation initiale se confirme en contrat de résultats probants scellé avec le contribuable, l'épargnant, le partenaire, l'État.

De cette mission, nous faisons un levier : de l'ambition. Une ambition de vie et de vitalité.

Donner vie à des valeurs, des rêves, des idées, des projets, de l'innovation, de la créativité, des infrastructures…

Imprimer vitalité à la vie des hommes et des femmes, des enfants, des adultes et des séniors en milieu citadin et dans le monde rural. La vitalité, c'est aussi par la santé, l'éducation, le savoir, l'égalité, l'équité, le revenu, la sécurité, le bien-être, l'accomplissement…

Vie et vitalité sont ceux du vivant, de l'humain, de l'animalier, du végétal, du terrestre, du souterrain, du maritime, de l'atmosphérique, du visible et de l'invisible : la nature, l'écosystème, le climat…

Préserver ces ressources, sauvegarder le patrimoine et veiller à la durabilité sont les impératifs du présent et les garants du futur.

Notre mission à la CDC ne se limite pas à investir, c'est-à-dire fournir des ressources de production et de richesse. Notre bilan ne se lit pas en chiffres. Nos performances ne s'expriment pas en dividendes.

Notre ultime finalité est dans ce qui est plus précieux, plus durable : la contribution substantielle à faire de l'ambition, individuelle et collective, le moteur d'une vie meilleure, d'une nature généreuse, d'une planète en harmonie.

L'enseignement le plus édifiant qui se dégage de l'exercice 2019, c'est ce grand potentiel de croissance, de développement et d'expansion qui s'offre à la CDC. Sur la même lancée, avec le même esprit d'équipe et la même fierté d'appartenance, elle doit poursuivre son élan et multiplier ses réussites.

Dr Boutheina Ben Yaghlane

Directrice Générale

sommaire

Repères 5

Ancrage sur le marché de l'investissement en Tunisie 11

Identité de la CDC 15

- Profil 16
- Mission 16
- Valeurs 17
- Orientations stratégiques 17
- Modèle unique 18
- Ressources 19
- Gouvernance moderne et efficace 20

Réalisations et performances 31

CDC, une institution responsable 53

Nos ressources en capital humain 63

2019, Une année riche en actions 70

Perspectives 79

Annexes 81

REPÈRES

CHIFFRES CLÉS

8 215,1 MDT

TOTAL BILAN

348,3 MDT

FONDS PROPRES

65,7 MDT

RÉSULTAT NET

373,3 MDT

RÉSULTATS CUMULÉS

DONT 75 MDT DISTRIBUÉS À L'ÉTAT

104,6 MDT

FINANCEMENT DE GRANDS PROJETS

INVESTIS DANS 21 PROJETS

FINANCEMENT DES PMES

FCPR

- 18 fonds opérationnels
- La CDC a souscrit 135 MDT dans 16 fonds locaux de taille cible 615,5 MDT et 15 M€ dans 2 fonds internationaux de taille cible 270 M€
- 125 projets investis
- Près de 12 000 emplois ont été créés/à créer et maintenus en Tunisie

LIGNE MEZZANINE

- 25,6 MDT alloués sous forme d'OCA
- 14 entreprises

LIGNE SICAR

- 20,8 MDT libérés pour les 6 SICARs régionales
- 23 projets investis

DYNAMISATION DU MARCHÉ FINANCIER

EMPRUNTS OBLIGATAIRES

181,85MDT souscrits (10,4% du total émis)

MARCHÉ FINANCIER

9 FCP	27,2 MDT	11	17,8 MDT
actions et mixtes	investis (3,4% du marché)	entreprises cotées en Bourse	investis

MARCHÉ BOURSIER

2,842 MDT (au total, un rendement global de 22%)

RÉSEAUTAGE

ACCORDS DE COOPÉRATION

Signés et partenariats engagés avec des caisses homologues et des organismes spécialisés dans les pays suivants :

INSTITUTIONS

- Agence Française de Développement (AFD)
- Banque Africaine de Développement (BAD)
- Banque Islamique de Développement (BID)
- Banque Mondiale / SFI
- Bpifrance
- Bureau International du Travail (BIT)
- CDC Bénin
- CDC Burkina Faso
- CDC Côte d'Ivoire
- CDC Gabon
- CDD Mauritanie
- Palestine Deposit Insurance Corporation
- CDC Niger
- CDC Sénégal
- CDG Maroc
- Groupe Caisse des dépôts France
- CDP Italie
- Fondation «la Caixa»
- Forum des Caisses de Dépôt
- Islamic Corporation for the Development (ICD)
- Med Confederation
- USAID (Tunisia Jobs)
- WSBI

Organisation à Tunis de la rencontre annuelle **Euromed**, en collaboration avec Med Confederation :

- La Méditerranée à l'ère de la quatrième révolution industrielle : débat autour de l'impact de la numérisation sur le capital humain et la mobilité

Participation active au

- Forum international des Caisses de Dépôt (Dakar)
- Assemblées annuelles du FMI / Banque Mondiale (Panel de discussion dédié, Washington DC)
- Forum africain de l'investissement (BAD, Johannesburg)
- Mission tunisienne en Chine

LEVÉES DU FONDS

BAD

- 20 millions d'euros au profit du fonds des fonds des startups

Souscriptions à l'étranger

- 5 millions d'euros au fonds de capital-investissement Mediterrania Capital II

LABELLISATION

Accréditation RSE Bronze (VERITAS/CONECT)

BUREAU VERITAS
Certification

Caisse des Dépôts et Consignations
07, Rue Abou Hamed Al Ghazali, Jardins du Japon 1073 Montplaisir,
Tunis Tunisie

Bureau Veritas Certification certifie que les actions en responsabilité sociétale de l'organisme susmentionné ont été évaluées et jugées conformes aux critères du label:

LABEL RSE – Niveau Bronze

Domaine d'activité

Gestion des Investissements de long terme

Date de début du cycle de labellisation : *09 Décembre 2019*

Sous réserve du fonctionnement continu et satisfaisant aux critères et principes du label RSE de l'organisme, ce certificat est valable jusqu'au : *08 Décembre 2022*

Directeur Général

Date: *09 Décembre 2019*

CONECT

Bureau Veritas Certification Tunisie - Les Berges du Lac, BP 728-1067Tunis
D'autres précisions concernant la portée de ce certificat et l'applicabilité des critères du label RSE, peuvent être obtenues en consultant l'organisme.
Pour vérifier la validité de ce certificat, veuillez appeler: +216 71 860 711

ANCRAGE SUR LE MARCHÉ DE L'INVESTISSEMENT EN TUNISIE

La trajectoire des Caisses des Dépôts et Consignations, dont la pionnière est deux fois centenaire, se mesure habituellement sur plusieurs décennies. L'index de performance est sans doute la maturation des ressources propres. Avant même de boucler sa première décennie, la Caisse des Dépôts et Consignations tunisienne (CDC) affiche des indicateurs significatifs. Elle a montré sa capacité d'intervention réussie en période toute naissante et son attractivité vis-à-vis de projets porteurs.

Les fonds propres de la CDC sont en croissante évolution. Son ancrage est profondément confirmé dans le paysage financier. Son niveau d'encours est égal au niveau de maturation sur dix ans. L'objectivité de ses choix est reconnue par le marché. La souveraineté de sa décision, indépendante à l'égard de tous, guère facile à imposer, est aussi reconnue que respectée.

UN PUISSANT EFFET LEVIER

L'exercice 2019 a porté de grandes ambitions. Il a été clos avec un cumul de fonds propres de 348,3 MDT et un résultat net bénéficiaire de 65,7 MDT avec un financement pour un montant de 104,6 MDT dans 21 grands projets et une souscription d'un montant de 135 MDT dans 16 fonds locaux et de 15 M€ dans 2 fonds internationaux qui a permis de financer 125 PME. Au titre de la contribution à la dynamisation du marché financier, les souscriptions aux emprunts obligataires ont été à hauteur de 181,85 MDT, soit 10,4% du total émis. L'intervention sur le marché boursier a été portée, grâce à de nouvelles acquisitions, à 2 842 MDT. Un rendement global de plus de 22% a été généré par l'ensemble des placements. Quant à l'investissement sur le marché financier à la faveur des neuf fonds communs de placement (FCP) actions et mixtes retenus, il a totalisé 27,2 MDT, soit 3,4% du marché.

Mais, de tous les indicateurs financiers enregistrés au cours de l'année 2019, un score particulier mérite d'être souligné. Celui de l'effet levier généré par la CDC en souscrivant dans les divers fonds. C'est ainsi qu'un dinar investi par la Caisse dans les fonds partenaires locaux est multiplié par 15,85 en termes d'investissement.

L'EMPLOI EN ULTIME OBJECTIF

En bout de chaîne, les souscriptions effectuées par différents investisseurs, la CDC en tête, dans les FCPR ont suscité des vocations auprès de dizaines de porteurs de projets, soutenu l'innovation, défendu l'environnement, accéléré l'avancée technologique et consolidé le développement des régions. Encore plus important, ce concours au financement a permis la création / maintien de pas moins de 12 000 emplois, dont 3 929 dans les zones de développement régional.

RAISON D'ÊTRE ET VALEURS PARTAGÉES

Au-delà des résultats financiers, ces performances en matière d'emploi confirment en chacune des 44 personnes qui composent l'équipe de la CDC leur raison d'être

professionnelle. Nous savons tous qu'en arrivant chaque matin au bureau, nous avons pour passion individuelle et collective de créer de la richesse, de la valeur, de l'emploi, de l'innovation, du bien-être. Cette grande motivation est source d'accomplissement dans la réalisation des objectifs fixés.

Cet engagement collectif est nourri de valeurs communes partagées, d'une vision claire, appropriée, et d'un alignement en ordre et cohérent sur les défis à relever. Ce travail sur soi, renforcé par le dialogue et la concertation ainsi que les exercices de team building, porte ses fruits. Un projet fédérateur et mobilisateur aura été celui de notre démarche en matière de responsabilité sociale et environnementale (RSE). De l'engagement en 2018, la CDC est passée, après un an seulement, à une première institution publique accréditée RSE en Tunisie.

UN RÉSEAUTAGE INTERNATIONAL FRUCTUEUX

L'internationalisation des activités de la Caisse et le développement de ses partenariats à l'étranger sont également des motifs de satisfaction. D'abord, au niveau de la levée des fonds comme nous y avons procédé auprès de la Banque Africaine de Développement (BAD) pour un montant de 20 millions d'euros au profit du fonds des fonds des startups. Le rapprochement avec les services de la Banque et la participation active, pour la deuxième année consécutive, au Forum d'Investissement en Afrique, à Johannesburg, a raffermi les liens de notre coopération bilatérale.

Ensuite, et pour la première fois, à la faveur de la souscription pour un montant de 5 millions d'euros au fonds de capital-Investissement Mediterrania Capital III, ce qui ouvre droit à nos PME d'en bénéficier.

L'avancée accomplie en Tunisie et à l'étranger n'aurait guère été possible sans l'appui constant des membres de la Commission de Surveillance, la sollicitude des autorités publiques, la synergie avec nos partenaires et le dévouement des équipes internes. Cette synergie sera précieuse dans la montée en performance escomptée.

UN PROJET D'AVENIR

Toutes ces réussites et tout ce rayonnement international ne sauraient, en effet, nous faire oublier tout le grand effort qu'il nous reste à déployer. Une croissance rapide exige une consolidation des fondations et une proactivité sur les reconfigurations qui se dessinent. Il appartient aujourd'hui à la CDC de redéfinir son rôle, de réfléchir sur ses projets d'avenir et de se restructurer en conséquence.

IDENTITÉ

PROFIL

La CDC est un établissement public créé en 2011 par le décret-loi n°2011-85 du 13 septembre 2011, pour appuyer les politiques de l'Etat en matière d'investissement de long terme. Conformément au concept des Caisses de Dépôts dans le monde, qui se démarquent par leur modèle économique unique permettant de sécuriser et de fructifier l'épargne postale, elle est caractérisée par son mode de gouvernance, sa doctrine d'investissement et sa culture de gestion des risques.

Ses axes stratégiques d'intervention, en cohérence avec les orientations fixées par les pouvoirs publics, lui sont assignés. Il s'agit de l'appui au développement régional, l'accompagnement des PME, le soutien des startups et des projets innovants, l'appui des transitions énergétique et numérique du pays et l'appui aux projets d'infrastructure en privilégiant les nouveaux mécanismes de financement tels que le Partenariat Public-Privé.

MISSION

La mission de la CDC consiste en la conservation des ressources mises à sa disposition à travers des investissements de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique et social du pays :

FINANCER

Les grands projets structurants à caractère stratégique, principalement dans les régions, et ce, dans le cadre de l'initiative publique, l'initiative privée et le partenariat Public-Privé.

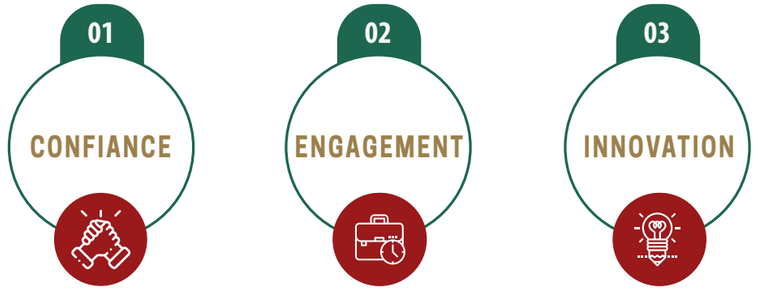
APPUYER

Les PME innovantes porteuses de valeur ajoutée et créatrices d'emplois via la contribution au financement des fonds d'investissement, la gestion des lignes mobilisées à cet effet et la mise en place de programmes d'incubation et d'accompagnement.

DYNAMISER

Le marché financier en apportant de la profondeur et de la stabilité par la prise de participation dans des Fonds Communs de Placement (FCP) institutionnels, les placements garantis par l'Etat ainsi que les différentes catégories de bons du Trésor.

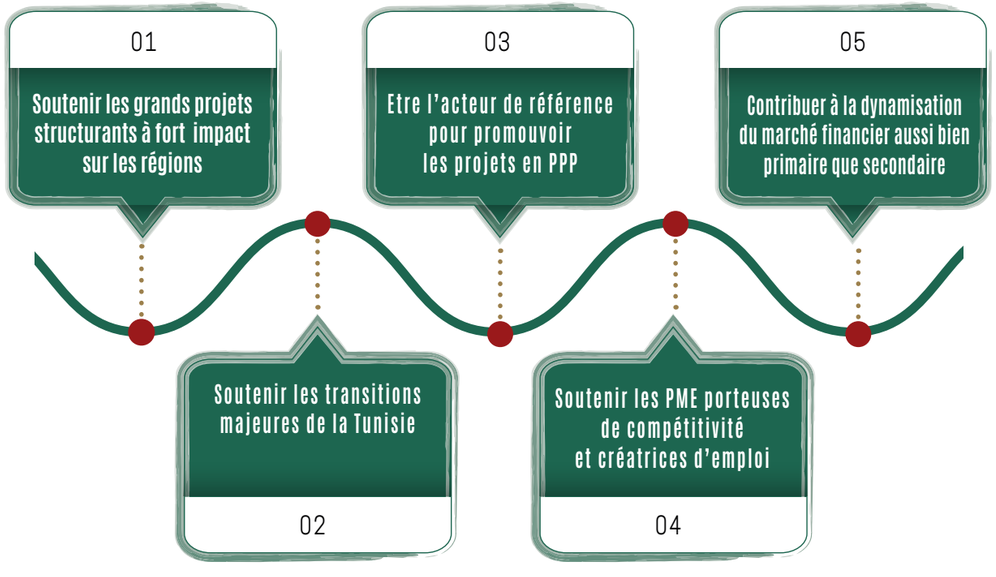
VALEURS



ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

La CDC a élargi son champ d'intervention pour jouer son rôle d'investisseur public de long terme, en s'appuyant sur les dispositions avantageuses de la législation récente en la matière. Il s'agit notamment de la loi sur l'investissement (n° 2016 - 71), la loi sur les contrats PPP (n° 2015 - 49), la loi sur les énergies renouvelables (n° 2015 - 12), la loi Startup Act (n° 2018 - 20) et la loi sur l'amélioration du climat des investissements (n° 2019 - 47).

Cinq grandes orientations stratégiques ont été retenues pour guider l'action de la CDC sur la période 2018-2020 :

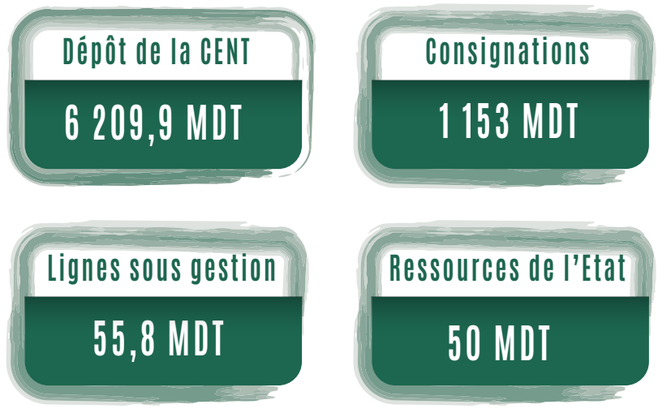


MODÈLE UNIQUE

RESSOURCES

Les ressources de la Caisse des Dépôts et Consignations proviennent :

- des dépôts d'épargne de la Caisse d'Epargne Nationale Tunisienne (CENT), gérés par l'Office National des Postes,
- des consignations légales auprès du Trésor public,
- des ressources accordées par l'Etat, des lignes sous gestion, ainsi que le résultat net de la CDC.



dont 75 MDT distribués à l'Etat

L'exercice 2019 a enregistré un total de bilan de **8 215,1 MD**T et un résultat net de **65,7 MDT**. Forte de ces performances, la CDC met son expertise et ses compétences à disposition des porteurs de projets tant publics que privés, sollicitant son soutien dans la levée des fonds recherchés.

GOUVERNANCE MODERNE ET EFFICACE

Depuis sa création, la CDC consacre le principe de séparation entre les pouvoirs stratégique (décisionnel) et exécutif. Le pouvoir stratégique est assuré par sa Commission de Surveillance présidée par le Ministre des Finances et composée de représentants de ministères, de la Banque centrale de Tunisie, de la Poste tunisienne et de deux membres experts indépendants. De cette commission émanent trois comités :

- Le comité permanent des ressources et emplois
- Le comité permanent des risques
- Le comité permanent de contrôle et d'audit.

Le pouvoir exécutif est assumé par la Direction Générale de la Caisse, appuyée par trois comités

- Le comité exécutif
- Le comité des marchés
- Le comité de recrutement et rémunération

COMITÉS STRATÉGIQUES

Commission de surveillance

- Comité permanent des ressources et emplois
- Comité permanent des risques
- Comité permanent de contrôle et d'audit

COMITÉS EXÉCUTIFS

Direction générale

- Comité de recrutementet de rémunération
- Comité de direction (COMEX)
- Comité des marchés

5 Réunions de la Commission de Surveillance.

29 Réunions des comités

87% de taux de présence des membres des comités

36% de femmes au sein de la Commission de Surveillance

COMMISSION DE SURVEILLANCE

MISSIONS

Arrêter la stratégie de développement de l'activité et la politique générale de son intervention

Arrêter le programme annuel d'investissement et de placement

Approuver les états financiers et le rapport annuel

Arrêter le budget prévisionnel et suivre son exécution

Arrêter les contrats programmés et suivre leur exécution

Approuver l'organisation des services, le statut particulier du personnel et le régime de rémunération

EN 2019

5 RÉUNIONS DE LA COMMISSION DE SURVEILLANCE DE LA CDC ONT ÉTÉ TENUES

MEMBRES

M. Mohamed Ridha Chalghoum

Président de la Commission
de Surveillance, Ministre des Finances

M.Abderrahmen Khochtali

Représentant
du Ministère des Finances

Mme Sonia Jlassi

Représentante
du Ministère de l'Industrie
et des Petites et Moyennes Entreprises

Mme Raja Boulabiar

Représentante du Ministère du Développement,
de l'Investissement et de la Coopération internationale

Mme Kmaira Ben Jannet

Représentante du Ministère
des Affaires locales et de l'Environnement

M. Béchir Trabelsi

Représentant de la Banque
Centrale de Tunisie

M.Mohamed Bichiou

Membre indépendant

M. Belgacem Ayed

Représentant du Ministère du Développement,
de l'Investissement et de la Coopération internationale

Mme Manana Hafnaoui

Représentanten du Ministère de l'Equipement,
de l'habitat et de l'Aménagement du Territoire

M. Walid Rejeb

Représentant de l'Office National
des Postes

M. Majdi Hassen

Membre indépendant

COMITÉ PERMANENT DES RESSOURCES ET EMPLOIS

MME BOUTHEINA BEN YAGHLANE — **Présidente**
Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

MEMBRES

M. WALID REJEB — Représentant de l'Office National des Postes

MME SONIA JLASSI — Représentante du Ministère de l'Industrie et des Petites et Moyennes Entreprises

M. BELGACEM AYED — Représentant du Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération internationale

MISSIONS

- Proposer la politique générale de la Caisse et ses domaines d'intervention
- Donner l'approbation préalable des investissements de la Caisse et la mobilisation de ses ressources à l'exception des opérations de gestion courante

EN 2019 **5** RÉUNIONS DU COMITÉ PERMANENT DES RESSOURCES ET EMPLOIS ONT ÉTÉ TENUES

COMITÉ DES RISQUES

M. BÉCHIR TRABELSI — **Président**
Représentant de la Banque Centrale de Tunisie

MEMBRES

MME RAJA BOULABIAR — Représentante du Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération internationale

M. MAJDI HASSEN — Membre Indépendant

MISSIONS

- Proposer la stratégie de gestion de tous les risques financiers et opérationnels
- Évaluer la politique de couverture des risques relatifs aux investissements et aux emplois de la Caisse
- Évaluer les résultats des placements réalisés
- Évaluer le respect des normes de gestion prudentielle

EN 2019 **4** RÉUNIONS DU COMITÉ DES RISQUES ONT ÉTÉ TENUES

COMITE PERMANENT DE CONTROLE ET D'AUDIT

M. ABDERRAHMEN KHOCHTALI

Président
Représentant du Ministère des Finances

MEMBRES

M. MOHAMED BICHIOU

Membre indépendant

MME. MANANA HAFNAOUI

Représentante du Ministère de l'Equipement

MISSIONS

- S'assurer du respect du système de contrôle interne approuvé par la Commission de Surveillance
- Examiner le rapport d'activité annuel et les états financiers de la Caisse avant leur transmission à la Commission de Surveillance
- Contrôler et coordonner l'activité de l'instance d'audit interne et des autres instances chargées éventuellement des missions de contrôle
- Proposer la nomination de deux commissaires aux comptes de la Caisse
- Superviser les relations entre les auditeurs internes et externes

EN 2019 **5** RÉUNIONS DU COMITÉ PERMANENT DE CONTRÔLE ET D'AUDIT ONT ÉTÉ TENUES

En application du nouveau manuel de procédure de la Caisse des Dépôts et Consignations approuvé par la Commission de Surveillance, le Comité Exécutif (COMEX) a tenu sa première réunion le 9 septembre 2019.

Le COMEX a pour vocation d'assister la Direction Générale dans le pilotage des différents métiers et activités de la Caisse. Il se réunit mensuellement.

COMITÉ EXÉCUTIF (COMEX)

MEMBRES

- Directeur Général (Président)
- Directeur Général Adjoint
- Responsable du Pôle Risques
- Responsable de la Coopération Marketing et Communication
- Responsable du Pôle Finance
- Responsable du Pôle Métier
- Responsable des affaires juridiques
- Responsable du Pôle support
- Responsable du Système d'information
- Responsable de la Planification Stratégique et du Contrôle de Gestion
- Responsable audit interne

MISSIONS

- Assister la Direction Générale dans le pilotage des différents métiers et activités de la Caisse
- Initier la réalisation de certains travaux sur demande de la Commission de Surveillance (Stratégie, Reporting, Outils de bonne gouvernance)
- Concevoir, implémenter et mettre à jour tous les outils et instruments de gestion dont auront besoin les cadres et les agents de la Caisse
- Piloter les activités opérationnelles (Développement, Partenariat, Marketing et Communication, Risque Management, etc.) et fonctionnelles (RH, Comptabilité, Contrôle de Gestion, etc.) de la Caisse
- Passer en revue le suivi des décisions de la Commission de Surveillance et veiller à leur application

EN 2019 **4** RÉUNIONS DU COMITÉ EXÉCUTIF ONT ÉTÉ TENUES

93.18% DE TAUX DE PRÉSENCE

COMITÉ DES MARCHÉS

MME BOUTHEINA BEN YAGHLANE

Présidente
Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

MEMBRES

MME MANANA HAFNAOUI

Représentante du Ministère de l'Equipement,
de l'Habitat et de l'Aménagement du Territoire

M. BELGACEM AYED

Représentant du Ministère du Développement,
de l'Investissement et de la Coopération internationale

MISSIONS

- Approuver les projets des cahiers des charges
- Approuver les résultats des appels d'offres
- Approuver les dossiers des règlements des marchés
- Examiner et émettre un avis sur les résultats d'appels d'offres et les dossiers des règlements définitifs

EN 2019 **4** RÉUNIONS DU COMITÉ DES MARCHÉS ONT ÉTÉ TENUES

83% DE TAUX DE PRÉSENCE

COMITÉ DE RECRUTEMENT ET DE RÉMUNÉRATION

MME BOUTHEINA BEN YAGHLANE

Présidente
Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

MEMBRES

MME KMAIRA BEN JANNET

Représentante du Ministère de l'Environnement
et du Développement Durable

MME RAJA BOULABIAR

Représentante du Ministère du Développement,
de l'Investissement et de la Coopération Internationale

MISSIONS

- Recrutement de nouveaux profils
- Gestion de la rémunération du personnel de la CDC
- Assurer la nomination au niveau des emplois fonctionnels
- Supervision des aspects liés à la gestion des ressources humaines (l'étude des postes, le recrutement, les rémunérations, l'évaluation, la gestion des carrières, etc.) conformément à la politique de la Caisse en la matière

EN 2019 **7** RÉUNIONS DU COMITÉ DE RECRUTEMENT ET DE RÉMUNÉRATION ONT ÉTÉ TENUES

85% DE TAUX DE PRÉSENCE

RÉALISATIONS ET PERFORMANCES

S'intégrant dans sa stratégie, notamment l'axe 2 relatif au soutien des transitions majeures de la Tunisie dont la transition énergétique. Au cours de l'année 2019, la Commission de Surveillance de la CDC a donné son approbation au financement des projets suivants:

EPPM SA «Engineering Procurement & Project Management»

20 MDT SOUS FORME D'OBLIGATIONS CONVERTIBLES EN ACTIONS (OCA)

Malgré une fulgurante hausse du chiffre d'affaires en 2018 passant de 48MDT à 139MDT, soit une hausse de 189%, la société d'ingénierie EPPM SA a sollicité la CDC pour le financement de son BFR. Créée en 1993 et opérant depuis 2007 sous le régime totalement exportateur, elle s'impose en tant que « EPC contractor » actif dans les domaines du/des :

- Traitement des eaux : stations de dessalement, de traitement des eaux usées, eaux industrielles.
- Pétrole et gaz : installations des surfaces d'extraction et du traitement et transport du pétrole et gaz
- Constructions industrielles en chimie, agroalimentaire…

EPPM dispose de plusieurs établissements permanents en Libye, Algérie, Abu Dhabi, Irak, Qatar et Congo, mettant à disposition des supports logistiques et informationnels nécessaires au bon déroulement de la réalisation des projets. Elle a axé ses efforts en 2017 et 2018 sur le secteur de la maintenance au grand potentiel, primant savoir-faire et grande compétence qui constituent ses atouts. C'est ainsi qu'elle a géré un projet de maintenance de 15 plateformes en Angola pour lequel elle a mobilisé 200 personnes, constituant pour elle un très grand succès technologique.

EPPM s'est par ailleurs engagée dans le secteur des énergies nouvelles et renouvelables. C'est ainsi qu'elle a signé le 10 mai 2018 un accord avec la STEG, pour la réalisation d'une centrale de production d'électricité photovoltaïque, d'une capacité de 10 Mégawatts, à partir de l'énergie solaire (photovoltaïque) dans la délégation de Meknassy (gouvernorat de Sidi Bouzid).

NRSOL

FINANCEMENT À HAUTEUR DE 20 % DU COÛT DE RÉALISATION D'UNE CENTRALE PHOTOVOLTAÏQUE

Le groupement NRSOL-ALTUS AG et ATD SICAR a été sélectionné en 2018 par le Ministère des Energies, des Mines et des Energies renouvelables pour réaliser une centrale de 10 MWC à El Ghabet, de production d'électricité à partir des énergies renouvelables dans le cadre du régime des autorisations et sa vente totale et exclusive à la STEG.

S'intégrant dans sa stratégie, notamment l'axe 2 relatif au soutien des transitions majeures de la Tunisie dont la transition énergétique, la CDC a jugé opportun de financer ce projet à hauteur de 20% du coût global du projet estimé à 33 MDT.

Véhicule de dette privée destiné au financement des MPME

7 MDT EN PARTICIPATION (SICAF)

Le fonds américain TAEF, en partenariat avec son conseiller financier MCF, a structuré un instrument de financement innovant pour les PME, IMF et les sociétés de leasing. Il s'agit d'un véhicule de dette privé, de taille initiale de 35 MDT, offrant une solution à la crise de liquidité actuelle et de nombreuses difficultés pour les cibles susmentionnées en leur permettant d'obtenir un financement en dette senior et junior, contribuant ainsi à leur développement avec un impact significatif sur l'emploi, l'inclusion sociale et financière, etc.

Le véhicule de dette privée est sous la forme d'une société d'investissement à capital fixe (SICAF) régie par la loi n° 88-92 sur les sociétés d'investissement (la Loi 88-92) dans lequel la CDC a été sollicitée pour participer avec un montant de 7 MDT.

LE RÉGIONAL EST NOTRE PRIORITÉ

COMPLEXE INDUSTRIEL ET TECHNOLOGIQUE DE MÉDENINE

550 000 DT EN COMPTE COURANT ASSOCIÉ

Le projet du Complexe Industriel et Technologique de Médenine (C.I.T.) s'inscrit dans le cadre de la stratégie nationale visant une participation active du secteur privé tant au niveau du développement des pôles technologiques et de compétitivité que de l'aménagement d'une nouvelle génération d'espaces d'activités économiques, tout en développant le concept d'interlocuteur unique des investisseurs.

La société, créée en 2011, est spécialisée dans l'aménagement de zones industrielles en vue de la vente et la construction d'entrepôts et d'espaces de vie destinés à la location.

La CDC est actionnaire de la société CIT Médenine depuis 2016 avec un montant initial de 300 000 DT.

Pour lui permettre d'achever les travaux d'aménagement de la zone industrielle de Ben Guerdane, la CDC a financé en 2019 la société à hauteur de 550 000 DT avec un compte courant associé pour permettre à cette dernière d'assurer la viabilisation des terrains affectés au Complexe Industriel et Technologique de Médenine.

Medenine C.I.T

FERME INTÉGRÉE ZITOUNA II, ZAGHOUAN

ACCORD DE PRINCIPE POUR UN FINANCEMENT À HAUTEUR DE 20% DU COÛT GLOBAL DU PROJET ESTIMÉ À 30 MDT

Le projet agricole Zitouna II se veut un projet intégré de haute technologie, établissant des partenariats stratégiques avec de grands noms de l'élevage bovin en Europe, Genetic Austria et Fleckvieh Austria. Il est destiné à devenir la plateforme de la race Feleckvieh pour l'Afrique. Il exploite une ferme agricole d'une superficie de 625 ha destinée à diverses activités (oléiculture, arboriculture fruitière, culture maraîchère, élevage, etc.) et localisée à Bir Mcherga dans le gouvernorat de Zaghouan, située à 40 km de Tunis.

Ce nouveau projet devrait avoir, outre les premiers éléments (pépinière animale), une production végétale (arboriculture, oliviers, amandiers, cultures maraîchères (artichaut et tomate) et en sec, blé dur, fenugrec, orge…

Compte tenu du rôle que devrait jouer ce projet dans le développement de la filière bovine à l'échelle nationale, la CDC a donné son accord de principe pour financer ce projet à hauteur de 20% de son coût global estimé à 30 MDT.

HATTUSA ELHAMMA THERMAL CLUB TUNISIA, GABÈS

ACCORD DE PRINCIPE POUR UN FINANCEMENT À HAUTEUR DE 20% DU COÛT GLOBAL DU PROJET ESTIMÉ À 100 MDT

Hattuşa Vacation Thermal Club est membre du groupe Doğan Geothermal et également une entreprise leader du secteur turc du temps partagé, du tourisme thermal et de la santé, et partenaire de RCI (Resorts Condominiums International). Elle envisage d'investir dans le premier complexe thermal à temps partagé (timeshare) en Tunisie situé à El Khabayet, à 12,6 km d'El Hamma, sur la route Gabès-Kébili.

Le complexe hôtelier, qui sera construit dans le respect de la nature, comprendra, outre un hôtel thermal et des appartements en timeshare, diverses composantes dont un centre de traitement physique, des spas, un centre sportif, des espaces d'activités extérieures, un club pour enfants, et divers loisirs avec tous les services nécessaires à même de soutenir l'économie locale / régionale et de créer de nouveaux emplois.

Compte tenu de l'impact qu'aura ce projet dans la dynamisation de la région d'El-Hamma et le développement du Sud tunisien, la CDC a donné son accord de principe pour financer ce projet à hauteur de 20% du coût global d'investissement estimé à 100 MDT.

MANOUBA TECHNOPARK

FINANCEMENT DE LA PREMIÈRE PHASE

Manouba Technopark s'étend sur une superficie totale de 53,7 hectares, avec une première phase de 5 hectares qui a été lancée depuis 2009, annexant une première tranche de 17 300 m² en exploitation depuis octobre 2011. Les premières entreprises, Startups & PME, s'y sont installées depuis lors.

Le développement de Manouba Technopark doit reposer sur un modèle opérationnel performant et une gouvernance efficace associée à une autonomie de gestion et une autonomie financière. Le gouvernement tunisien a alors décidé de créer une société de gestion de droit privé dans le cadre d'un partenariat public-privé institutionnel (PPP institutionnel).

Compte tenu de l'impact qu'aura le technopark de Manouba dans la poursuite et la dynamisation de la transition numérique de la Tunisie, la CDC financera la première phase de la création de cette infrastructure.

TECH'INVEST
(DIVA SICAR)

PARTICIPATION AU CAPITAL D'UNE SOCIÉTÉ DE GESTION POUR LA GESTION DU FONDS DE FONDS ANAVA D'UNE TAILLE DE 200M€

En 2009, DIVA SICAR a été créée sous la tutelle de Tunisie Telecom avec un capital initial de 20 000 KDT qui a été réduit par la suite à 15 000 KDT en 2011. Elle est dédiée essentiellement au financement d'entreprises à haute valeur ajoutée dans le secteur des TIC et dans l'innovation.

L'introduction de la CDC dans le capital de DIVA SICAR, renommée TECH'INVEST, se présente dans le cadre de la mobilisation d'une société de gestion (SMART CAPITAL) pour la gestion du fonds de fonds ANAVA d'une taille de 200M€ (avec un premier closing prévu à 100 M€).

Il s'agit d'une action dans le cadre de l'appui de la politique nationale de promotion de l'innovation et des startups matérialisée notamment par la promulgation du STARTUP ACT et dont le fonds de fonds est l'une des continuités logiques.

Ce fonds de fonds permettra de :

- Créer 1 000 startups & 10 000 emplois /5 ans.
- Générer 1 milliard de DT de CA cumulé sur les 5 ans.
- Constituer un unicorne tunisien.
- Soutenir et faire émerger des PME innovantes.
- Aider les PME à définir leur stratégie 4.0.
- Appuyer l'écosystème entrepreneurial via le financement d'incubateurs et d'accélérateurs à travers la mise en place d'une poche écosystème.

Participant à ce fonds, la CDC (via le prêt de la Banque Mondiale à hauteur de 45 M$), la KFW avec 20 M€, l'Union Européenne avec 10M€ et la BAD avec 10M€. Rappelons que les études réalisées par Bpifrance sont financées par l'AFD.

La société de gestion gérera également un fonds d'investissement dédié aux PME innovantes d'une taille initiale de 17M$.

SYNTHESE DES INVESTISSEMENTS DIRECTS DE LA CDC

De par sa mission d'investisseur de long terme, la CDC est appelée prioritairement à financer de grands projets, qu'ils soient nouveaux ou en développement, relevant de différents secteurs et régions et ce, via des financements en fonds propres et quasi-fonds propres.

Au 31 décembre 2019, la CDC compte dans son portefeuille 21 projets investis de différentes envergures, et totalisant un montant de participation de 104,6 MDT.

Unité : Les montants sont exprimés en 1KDT

N°	Projets	Gouvernorat	Coût de l'investissement	Participation de la CDC
1	Société du pôle de compétitivité de Sousse	Sousse	221 000	8 000
2	Société de gestion de la technopole de Sidi Thabet	Ariana	178 000	787,5
3	Société de gestion de la technopole de Sfax	Sfax	97 456	4 124,5
4	Jinène SA	Béja	2 205 000	50
5	MITIGAN	Tunis	3 320	1 300
6	CDC Développement	Tunis	2 000	1 400
7	Wifak Bank	Médenine	120 000	15 000
8	SOMAPROC	Sidi Bouzid	20 000	1 000
9	CIT MEDENINE	Médenine	68 192	850
10	POLITECH GABES	Gabès	3 318	379,575
11	CDC Gestion	Tunis	500	244,98
12	Zitouna Tamkeen	Tunis	20 000	2 000
13	Amen Capital	Tunis	500	88,23
14	Tejra	Monastir	146 767	20 000
15	Equipements hydrauliques	Ben Arous	35 000	7 000
16	SODIK	Kébili	5 000	1 100
17	Société Hôtelière Port Prince	Nabeul	59 800	8 000
18	SODIT	Tataouine	7 333	3 333
19	TECH'INVEST (DIVA SICAR)	Tunis	8 000	8 000
20	TECHNOPOLE BORJ CEDRIA	Ben Arous	6 000	2 000
21	EPPM	Tunis	60 000	20 000
	Total	-	**3 267 186**	**104 657,785**

INVESTISSEMENTS INDIRECTS DES PME - FCPR

A fin décembre 2019, la CDC a souscrit dans **18 fonds opérationnels,** regroupés en 2 grandes familles: **16 fonds locaux et 2 fonds internationaux.**

FONDS OPÉRATIONNELS

FONDS LOCAUX				FONDS INTERNATIONAUX
Fonds généralistes	Fonds de développement régional	Fonds d'amorçage	Fonds bilatéraux	
7 FCPR 4 Sociétés de gestion	3 FCPR une société de gestion	2 FA une société de gestion	4 FCPR et une SA 4 sociétés de gestion	2 fonds 2 sociétés de gestion
Montant cible: 200 MDT	Montant cible: 200 MDT	Montant cible: 35 MDT	Montant cible: 181 MDT	Montant cible: 270 M€
Montant levé: 124 MDT	Montant levé: 97 MDT	Montant levé: 18 MDT	Montant levé: 124 MDT	Montant levé: 219 M€

Pour les **16 fonds locaux**, le montant levé est de **362 MDT,** soit **60%** du montant cible qui est de **615,5 MDT**. Quant aux fonds internationaux, le montant levé est de **219 M€**, soit **81%** du montant cible qui est de **270 M€.**

Unité : Les montants sont exprimés en 1KDT

	Fonds opérationnels	Montant cible	Montant levé	Ratio de levée de fonds
Fonds locaux	Fonds généralistes	200 000	123 671,4	62%
	Swing	50 000	25 012,5	50%
	Azimuts	30 000	23 818	79%
	Phénicia	15 000	5 630,7	38%
	Max Espoir	35 000	16 339,3	47%
	Maxula Croissance Entreprise	20 000	13 176	66%
	Maxula Jasmin	20 000	16 444,9	82%
	Amen Cap 3	30 000	23 250	78%
	Fonds de développement régional	**200 000**	**96 600**	**48%**
	FDR 1	100 000	50 000	50%
	FDR 2	50 000	16 600	33%
	CDC Croissance 1	50 000	30 000	60%
	Fonds d'amorçage	**35 000**	**17 611,1**	**50%**
	Capitalease 2	15 000	15 000	100%
	Social Business Fund	20 000	2 611,1	13%
	Fonds bilatéraux	**180 500**	**124 250**	**69%**
	Theemar	50 000	25 000	50%
	Afric Amen	30 000	30 000	100%
	TAF	50 000	18 750	38%
	Inma Holding S.A.	50 500	50 500	100%
Total fonds locaux		**615 500**	**362 132,5**	**59%**

Fonds internationaux	FCFT en €	20 000	20 000	100%
	MCIII en €	250 000	199 145	80%
Total fonds internationaux		**270 000**	**145 219**	**81%**

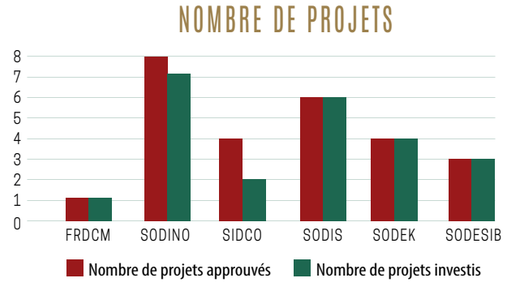
- La CDC a souscrit pour un montant total de **135 MDT** pour les fonds locaux et de **15 M€** pour les fonds internationaux.
- **Un dinar investi par la CDC dans les fonds partenaires locaux est multiplié par 15,85 en termes d'investissement et serait multiplié par 16,77** si l'on suppose que les fonds garderont le même rythme des investissements pour les montants restants à investir.

Les principaux constats de 2019 se présentent comme suit

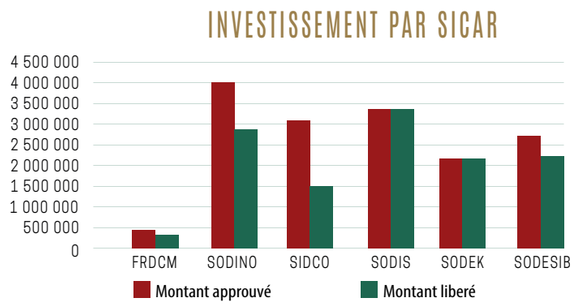
- **Trois nouveaux fonds souscrits,** à savoir :
  - FDR 2 : Fonds de Développement Régional géré par la société de gestion CDC Gestion.
  - MC III : Fonds international géré par la société de gestion Mediterrània Capital Partners.
  - Social Business Fund : le premier et unique « Impact Investingfund » en Tunisie géré par la sociétédegestionUGFS-na.
- **Quatre fonds locaux approuvés** en cours de levée de fonds de taille cible de 130 MDT et dont 100 MDT dédié au Fonds des Energies Renouvelables.
- **Dix sociétés de gestion** partenaires à la CDC
- **Seize fonds locaux souscrits** de taille cible 615,5 MDT et d'un montant levé de 362 MDT :
  - Sept fonds généralistes de taille cible 200 MDT et d'un montant levé de 124 MDT ;
  - Trois fonds gérés par la CDC Gestion de taille cible 200 MDT et d'un montant levé de 97 MDT ;
  - Deux fonds d'amorçage de taille cible 35 MDT et d'un montant levé de 18 MDT ;
  - Trois fonds et une SA en partenariat avec des bailleurs de fonds internationaux de taille cible de180,5MDTetd'unmontantlevéde124MDT.
- **Deux fonds internationaux souscrits** de taille cible 270 M€ et d'un montant levé de 219 M€.
- **125 projets investis** par les sociétés de gestion partenaires dont 115 en Tunisie.
- **37 projets investis** par les fonds dans les ZDR.
- **42 projets en phase** de création.
- **42 MDT investis par les fonds** dans 40 projets innovants.
- **Près de 12 000 emplois** ont été créés/à créer et maintenus en Tunisie dont 3 929 dans les ZDR.

INVESTISSEMENTS INDIRECTS DES PME – LIGNE SICAR

La Caisse des Dépôts et Consignations apporte son appui aux SICAR régionales afin qu'elles puissent à leur tour soutenir les PME dans les zones intérieures et participer au développement économique et social. A partir d'une dotation de **25 MDT** qui lui a été allouée par le ministère des Finances, la CDC contribue aux ressources de 6 SICAR régionales en vue de financer des investissements en capital. La ligne a été clôturée en 2019.



Les montants engagés sur la ligne SICAR Régionales ont permis de financer **23 projets**. Sachant que les 26 projets approuvés par les comités d'investissement n'ont pas été tous investis. Cet écart est dû principalement aux difficultés rencontrées par les promoteurs pour boucler le schéma de financement de leurs projets implantés dans les ZDR.



La ligne SICAR Régionales a été effectivement opérationnelle depuis le mois de juin 2016 (date de la première réunion tenue par le comité d'investissement). A fin décembre 2019, **62% (sur la base des 20,8 MDT)** du montant alloué aux investissements par les SICAR Régionales a été libéré (soit 80,5% du montant des projets approuvés).

DYNAMISATION DU MARCHE FINANCIER ET BOURSIER

MARCHÉ FINANCIER TUNISIEN

La contribution de la CDC à la dynamisation du marché financier, initiée depuis 2013, intervient à plusieurs niveaux :

- **Le marché principal et celui alternatif des titres de capital,**
- **Le marché obligataire.**

Les placements son effectués en intervention directe sur le marché primaire, alors que pour le marché secondaire, ils prennent une forme indirecte.

C'est ainsi qu'au titre de son **intervention directe** sur le marché principal, la CDC a souscrit aux **emprunts obligataires** à hauteur de **10,4%** du total émis sur le marché, ce qui nous donne un encours arrêté au 31 décembre 2019 de **181,95 MDT.**

Au 31 décembre 2019, le portefeuille de la CDC s'établit comme suit :

Les montants sont exprimés en 1KDT

Contrepartie	Nombre	Encours au 31-12-2019
Institutions de microfinance	4	10 400
Sociétés de leasing	7	60 000
Institutions bancaires	12	111548
Total général		**181 948**

Quant à l'intervention indirecte sur le marché boursier, un montant de **2,5 MDT** a été réservé pour l'acquisition d'un portefeuille de valeurs choisies selon des critères prédéfinis et suivant une stratégie « buy and hold » arrêtée en 2015. En 2019, le montant investi est passé de **2,5** à **2,842MDT** à la suite des nouvelles souscriptions effectuées.

L'ensemble des placements (une dizaine) a permis de dégager **un rendement global de plus de 22%.**

La CDC a également investi sur le marché financier en participant à la promotion de neuf fonds communs de placement (FCP) actions et mixtes totalisant un montant de **27,2MDT**, soit **3,4% du marché**, comme détaillé ci-après :

Les montants sont exprimés en DT

Valeurs mobilières	Gestionnaire	Montant
FCP Val Institutionnels	Tunisie Valeurs	8 000 000
FCP Val Institutionnels II	Tunisie Valeurs	2 885 000
Attijari FCP Dynamique	Attijari Gestion	3 827 263
FCP Smart Equity 2	Smart Asset Management	2 266 135
Tunisian Fundamental Fund	CGF	1 300 000
MAC Horizon 2022	Mac-SA	3 963 727
FCP Mouassasset	AFC	1 250 000
FCP Innovation	STB Finance	1 252 342
BIAT-Equity Performance	BIAT Asset Management	2 505 330
Total	-	**27 249 796**

Les neuf FCP investis par la CDC se répartissent en trois catégories :

FCP		Distribution		Capitalisation
Mixte	•	FCP Val Institutionnels	•	MAC Horizon 2022 FCP
	•	FCP Val Institutionnels II		
	•	Attijari FCP Dynamique		
	•	FCP Smart Equity 2	•	FCP Mouassasset
	•	Tunisian Fundamental Fund		
Equity	•	FCP Innovation		
	•	BIAT-Equity Performance		

L'intervention de la CDC sur le marché financier a été perçue très positive par ses différents partenaires. Ils ont particulièrement relevé que la Caisse a :

- **Donné un signal fort aux investisseurs institutionnels,** les a rassurés et encouragés quant à la nécessité de rationaliser, par leur prise de participation, un marché encore dominé par les investisseurs particuliers et donc plus enclin à la spéculation.

- **Incité les sociétés de gestion et les intermédiaires en bourse** à revoir leur gestion et à privilégier l'investissement sur le long terme avec une approche fondamentale qui limite la volatilité et assure une meilleure stabilité des actifs sous gestion.

- **Renforcé la gouvernance des fonds** par une implication régulière et continue dans le suivi de la gestion du portefeuille.

- **Joué significativement** son rôle dans **le développement du marché obligataire** en Tunisie.

Aussi, l'intervention de la CDC sur le marché financier lui a permis d'atteindre les objectifs visés, à savoir :

- Affirmer son rôle **de catalyseur du marché** et d'opérateur **à effet de levier** pour fédérer des ressources supplémentaires et orienter les fonds vers le marché financier. Elle a contribué ainsi à l'amélioration **de la profondeur et de la liquidité** du marché.

- Concourir au financement de l'économie **par l'intervention sur le marché obligataire.** Par sa présence, elle favorise l'expansion du marché en incitant les entreprises privées et publiques à faire des appels publics à l'épargne. Aussi cette activité **permet-elle de financer de manière indirecte les PME et TPE.**

ÉTATS FINANCIERS

BILAN

(Exprimé en dinars)

ACTIFS	Notes	Solde au 31 12 2019	Solde au 31 12 2018
ACTIFS NON COURANTS			
Actifs Immobilisés			
Immobilisations incorporelles		305 423	305 423
Moins : amortissements des immobilisations incorporelles		(252 334)	(240 852)
Immobilisations incorporelles nettes		**53 089**	**64 571**
Immobilisations corporelles	B-1	8 884 792	7 865 320
Moins : amortissements des immobilisations corporelles	B-1	(1 119 449)	(1 004 803)
Immobilisation corporelles nettes		**7 765 343**	**6 860 517**
Immobilisations financières	B-2	3 730 213 787	3 693 464 096
Moins : provisions pour dépréciation des immobilisations financières	B-2	(52 088 958)	(29 473 396)
Immobilisations financières nettes		**3 678 124 829**	**3 663 990 700**
Total des actifs immobilisés		**3 685 943 261**	**3 670 915 788**
Autres actifs non courants			
Total des actifs non courants		**3 685 943 261**	**3 670 915 788**
ACTIFS COURANTS			
Stocks			
Moins : provisions sur stocks			
Clients et comptes rattachés			
Moins : provisions sur créances			
Autres actifs courants	B-3	43 244 989	34 754 627
Moins : provisions des AAC			
Produits financiers à recevoir	**B-4**	**541 200 243**	**475 197 457**
Moins : provisions des PF à recevoir		(3 989 710)	(3 438 735)
Produits financiers à recevoir nets		537 210 533	471 758 722
Placements et autres actifs financiers	B-5	3 947 751 570	3 235 218 260
Moins : provisions des placements	B-5	(18 460 000)	(10 575 000)
Placements et autres actifs financiers nets		**3 929 291 570**	**3 224 643 260**
Liquidités et équivalents de liquidités	B-6	19 455 112	25 145 790
Total des actifs courants		**4 529 202 204**	**3 756 302 399**
TOTAL DES ACTIFS		**8 215 145 465**	**7 427 218 187**

BILAN

(Exprimé en dinars)

CAPITAUX PROPRES ET PASSIFS	Note	Exercice clos le 31 12 2019	Exercice clos le 31 12 2018
CAPITAUX PROPRES			
Fonds de dotation		50 000 000	50 000 000
Réserves		140 212 415	116 844 849
Réserves réglementées soumises à régime fiscal particulier		48 266 936	45 308 639
Réserve spéciale de réinvestissement		(2 958 297)	(10 151 739)
Résultats reportés		47 153 486	34 739 274
Totaux des capitaux propres avant résultat	**B - 7**	**282 674 540**	**236 741 023**
Résultat de l'exercice		65 648 163	45 931 902
Total des capitaux propres avant affectation		**348 322 703**	**282 672 925**
PASSIFS			
PASSIFS NON COURANTS			
Ressources de la Caisse	B-8	7 417 614 611	6 713 457 208
Emprunts	B-8	10 000 000	10 000 000
Provisions	B-8	148 085	1 427 252
Total des passifs non courants		**7 427 762 696**	**6 724 884 460**
PASSIFS COURANTS			
Fournisseurs et comptes rattachés	B-9	2 159 877	101 955
Autres passifs courants	B-10	435 727 957	419 558 837
Concours bancaires et passifs financiers	B-11	1 172 232	10
Total des passifs courants		**439 060 066**	**419 660 802**
Total des passifs		**7 866 822 762**	**7 144 545 262**
TOTAL CAPITAUX PROPRES ET PASSIFS		**8 215 145 465**	**7 427 218 187**

ETAT DE RÉSULTAT

(Exprimé en dinars)

	Note	Exercice clos le 31 12 2019	31 12 2018
Produits d'exploitation			
Revenus	R-1	568 488 687	501 772 955
Autres produits d'exploitation	R-2	136	41 667
Total des produits d'exploitation		**568 488 823**	**501 814 622**
Charges d'exploitation			
Cout de financement	R-3	432 597 080	392 628 785
Achats d'approvisionnements consommés	R-4	219 637	136 626
Charges de personnel	R-5	2 640 709	2 337 094
Dotations aux amortissements et aux provisions	R-6	30 597 157	34 958 222
Autres charges d'exploitation	R-7	5 087 946	2 292 097
Total des charges d'exploitation		**471 142 529**	**432 352 824**
Résultat d'exploitation		**97 346 294**	**69 461 798**
Autres gains ordinaires	R-8	19 077	16 884
Autres pertes ordinaires		9	3
Résultat des activités ordinaires avant impôt		97 365 362	69 478 679
Impôt sur les bénéfices		31 717 199	23 546 777
Résultat des activités ordinaires après impôt		**65 648 163**	**45 931 902**
Éléments extraordinaires (gains/pertes)	**ER11**		
Résultat net de l'exercice		**65 648 163**	**45 931 902**
Effet des modifications comptables	ER11		
Résultat net après modifications comptables		**65 648 163**	**45 931 902**

ETAT DE FLUX DE TRÉSORERIE

(Exprimé en dinars)

	Exercice clos 31 12 2019	31 12 2018
BENEFICE NET	**65 648 163**	**45 931 902**
AJUSTEMENT POUR :		
Amortissement et provisions	30 634 843	34 922 356
Variation de stock		
Variation créances clients		
Variation autres actifs courants	(80 421 262)	(139 579 078)
Variation des fournisseurs et autres dettes	1 436 822	(121 931)
Variation autres passifs courants	13 711 193	109 011 925
Moins-value sur cession immobilisations		
Plus-value sur cession immobilisations		
Ajustement pour subventions d'exploitation		
Flux de trésorerie affectés aux activités d'exploitation	**31 009 759**	**50 165 174**
Flux de trésorerie liés à l'investissement		
Décaissement provenant de l'acquisition d'immobilisation	(398 372)	(47 697)
Encaissement provenant de la cession d'immobilisation.		
Décaissement provenant de l'acquisition d'immobilisation financière.	(86 271 240)	(93 934 996)
Décaissement sur acquisition autres actifs non courants		
Encaissement provenant de la cession d'immobilisation financière	47 215 400	39 517 100
Flux de trésorerie affectés aux activités d'investissement	**(39 454 212)**	**(54 465 593)**
Flux de trésorerie liés aux activités de financement		
Encaissement subventions	-	31 365 924
Opérations imputables directement aux subventions	(4 063 867)	-
Encaissement dotations budgétaires	5 611 405	5 000 000
Opérations imputables directement aux dotations budgétaires	228 459	168 929
Encaissement provenant des emprunts	-	28 657 591
Décaissement sur distribution des bénéfices	-	(50 000 000)
Remboursements d'emprunts	(194 444)	-
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	**1 581 553**	**(2 807 556)**
Incidences des variations des taux de change		
Variation de la trésorerie	(6 862 900)	(7 107 975)
Trésorerie initiale	25 145 780	32 253 755
Trésorerie finale	**18 282 880**	**25 145 780**

EXTRAIT DU RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE 2019

OPINION

En exécution du mandat de commissariat aux comptes que vous avez bien voulu nous confier, nous avons effectué l'audit des états financiers de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » qui comprennent le bilan arrêté au 31 décembre 2019, l'état de résultat et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

A cette date, ces états financiers font apparaître un total net bilan de **8 215 145 KDT**, des capitaux propres positifs de **348 323 KDT**, un résultat net bénéficiaire de 65 648 KDT et une variation négative de la trésorerie de 6 863 KDT.

À notre avis, les états financiers ci-joints, présentent sincèrement dans tous leurs aspects significatifs, la situation financière de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » au 31 décembre 2019, ainsi que sa performance financière et ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément au système comptable des entreprises.

FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit selon les normes internationales d'audit applicables en Tunisie. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilité de l'auditeur pour l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers en Tunisie et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Tunis, le 2 juin 2020
Les co-commissaires aux comptes

LA CDC, UNE INSTITUTION RESPONSABLE

DE L'ENGAGEMENT À LA LABELLISATION

A deux titres au moins, la CDC ne peut qu'affirmer son engagement d'acteur économique, social et environnemental responsable. D'abord, en tant qu'entreprise regroupant des hommes et des femmes qui partagent cette même valeur. Mais aussi de par sa vocation fondatrice d'investisseur public de long terme engagé dans une mission de financement du développement régional, de la transition énergétique, de projets d'infrastructures, et de l'innovation, autant de secteurs où la responsabilité sociale et environnementale trouve son plein accomplissement. Plus encore, de par ses prises de participation et ses financements à des PME et fonds d'investissement, la CDC est en mesure de constituer un vecteur de rayonnement des bonnes pratiques RSE et de leur ancrage auprès de ses partenaires.

Cet engagement déterminé s'exprime à travers une ligne directrice adoptée dans la charte RSE de la CDC et des actions concrètes initiées. C'est ce parcours, amorcé par la CDC en 2018, qui vient d'être couronné en 2019 par la certification RSE Tunisie, niveau Bronze du Label CONECT validé par VERITAS, faisant de la CDC la première institution publique labellisée RSE.

▪ **23 octobre 2018.** Tout avait commencé en effet en 2018. Un accord pour une phase de diagnostic en vue d'une accréditation du label RSE Tunisie a été signé en marge de la 6ème conférence RSE de la Confédération des Entreprises Citoyennes de Tunisie (CONECT) par Dr Boutheina Ben Yaghlane, Directrice Générale de la CDC, M. Tarak CHERIF, Président de la CONECT, et M. Slim FERIANI, Ministre de l'Industrie et des PME.

▪ **12 décembre 2019.** La CDC a été labellisée RSE Tunisie niveau Bronze pour les 3 prochaines années et ce, lors de la 7e Conférence sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) organisée par la CONECT.

L'ENGAGEMENT RSE DE LA CDC

La RSE regroupe l'ensemble des contributions que la CDC envisage d'apporter en faveur d'un développement durable. Il s'agit d'une démarche volontaire visant à intégrer les préoccupations environnementales, sociales et économiques dans ses activités. La CDC, en tant qu'investisseur de long terme et du fait de son rôle d'initiateur, s'est aussi engagée à faire valoir ces bonnes pratiques aussi bien par l'ensemble de ses collaborateurs que par ses parties prenantes.

En alignement sur sa doctrine d'investissement et son modèle de croissance, la CDC a adopté une **charte RSE** définissant **4 piliers stratégiques** afin de contribuer de manière positive aux objectifs de développement durable :

Les 4 piliers

Promouvoir l'investissement responsable et durable

Agir de manière à maîtriser son impact environnemental

Être acteur du progrès social

Pratiquer une bonne gouvernance

PROMOUVOIR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE ET DURABLE

- Être un investisseur de long terme au service d'une croissance économique durable,
- Soutenir les initiatives et les engagements nationaux en faveur d'un investissement responsable,
- Accompagner la réalisation de performances aussi bien financières qu'extra-financières dans ses investissements,

AGIR DE MANIÈRE À MAÎTRISER SON IMPACT ENVIRONNEMENTAL

- Limiter l'impact environnemental lié à son activité en visant à maîtriser la consommation d'énergie et d'eau et à la gestion des déchets en favorisant notamment les achats verts,
- Être un partenaire stratégique des investissements en faveur de l'efficacité énergétique, du développement des énergies renouvelables et d'adaptation aux changements climatiques ,
- Œuvrer pour « décarboner » le portefeuille de la CDC vers un équilibre climatique et écologique
- S'assurer de la maîtrise des impacts environnementaux des projets,

ÊTRE ACTEUR DU PROGRÈS SOCIAL

- Offrir un environnement favorable au travail collaboratif et à l'engagement de son personnel,
- Favoriser l'égalité des genres et bannir toutes formes de discrimination dans le traitement professionnel à tous les niveaux ,
- Inciter les entreprises dans lesquelles elle investit à garantir un climat social favorable pour le développement de leur personnel,
- Soutenir les programmes favorisant l'intégration des populations vulnérables dans l'écosystème,

PRATIQUER UNE BONNE GOUVERNANCE

- Respecter les lois et les conventions régissant son activité,
- Œuvrer pour la prévention de toutes formes de corruption, dans le respect des mesures de lutte anti-blanchiment d'argent et de financement du terrorisme au niveau de ses investissements
- Promouvoir la transparence de son activité d'investisseur ,
- Adopter et appliquer les meilleures pratiques de gouvernance,
- Respecter les règles de concurrence loyale et exclure toutes formes de favoritisme au niveau de ses actions.

UN PROJET SUPPORTÉ PAR TOUS LES COLLABORATEURS DE LA CDC

Soutenue par les équipes de la CDC, l'adoption du projet RSE a été vivement accueillie, constituant une réelle source de motivation et de collaboration. Les idées créatives d'actions et d'interventions à différents niveaux ont afflué des différents pôles tout en veillant sur une logique d'amélioration continue et de sensibilisation engendrant ainsi un véritable levier pour l'appropriation des démarches RSE au sein de la Caisse. L'appui des experts de la CONECT à la formulation des actions a été bénéfique.

ACTIONS RSE

SYSTÈME DE GESTION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE (SGES)

Le modèle d'étude des opportunités d'investissement instauré au sein de la CDC est fondé sur l'examen de l'éligibilité des impacts financiers et extra-financiers, tout en prenant compte des dimensions environnementales et sociales.

Ainsi, la CDC est la première institution financière à l'échelle mondiale qui a mis en place un système de gestion environnementale et sociale (SGES) conforme au nouveau Cadre Environnemental et Social (CES) de la Banque Mondiale (cadre revu en 2019), et ce, dans le cadre du projet d'appui aux startups innovantes et PME technologiques.

APERÇU DU PROJET

Le projet d'appui aux startups innovantes et PME technologiques est un projet soutenu par le Groupe Banque Mondiale pour un montant de près de 75 MUSD. En effet, lesdites cibles ont du mal à accéder aux ressources de financement classiques. Le nom de code du projet est ANAVA ; un mot du dialecte tunisien qui signifie « on y va ».

MISE EN PLACE DU SGES, LES NOUVEAUTÉS

Le système de gestion environnementale et sociale (SGES) mis en place au sein de la CDC se distingue par :

- La création d'une fonction de « Responsable environnemental et social » inscrite dans l'organigramme
- Le développement d'une politique environnementale et sociale
- L'élaboration des documents exigés par le CES, notamment le plan de mobilisation des parties prenantes et le plan de gestion de la main-d'œuvre (voir le site web de la CDC www.cdc.tn).

ENLIEN

Le projet ENLIEN (Entrepreneuriat et LIEN social) s'inscrit dans le cadre de l'initiative JET (Jeunesse, Entrepreneuriat et Numérique en Tunisie) financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et mis en œuvre par la CDC tunisienne avec l'assistance technique d'Expertise France, l'Agence Publique Française de Coopération Technique Internationale.

ENLIEN vise à promouvoir et accompagner des initiatives entrepreneuriales qui participent à la lutte contre le chômage des jeunes et à la dynamisation de l'entrepreneuriat, notamment social et féminin.

Dans le cadre de ce projet, la CDC s'attache à renforcer les acteurs publics et privés de l'écosystème tunisien sur l'ensemble du territoire à travers :

LE FINANCEMENT DE CINQ INITIATIVES ENTREPRENEURIALES TUNISIENNES

L'INCUBATEUR AFKAR

Le programme Afkar vise à soutenir les entrepreneurs, les acteurs de la société civile et les créateurs de contenu médiatique en les accompagnant tout au long du processus de concrétisation de leurs idées de projets.

La signature d'accord a eu lieu en date du 09 décembre 2019

1ER PROJET DE LABEL DE COMMERCE SOCIAL ET ÉQUITABLE EN TUNISIE

Le projet El Kahina lancé par l'ONG Enda Inter-Arabe vise à structurer un réseau de circuit direct de production et de vente de produits maraîchers et agroalimentaires via trois plateformes de collecte et une plateforme commerciale destinées particulièrement aux femmes entrepreneures du secteur.

La signature d'accord a eu lieu en date du 13 mai 2019

PROGRAMME D'ACCÉLÉRATION DES STARTUPS INNOVANTES

Ce programme consiste en trois éditions menées conjointement par Wiki Start-up et Carthage Business Angels (CBA), pionnier de l'investissement providentiel. Il est destiné à accompagner les startups innovantes dans le développement de leurs projets.

La signature d'accord a eu lieu en date du 19 avril 2019

SOUTENIR LA CRÉATION D'EMPLOIS DANS 5 GOUVERNORATS

Renforcer les cinq plateformes du réseau d'Initiative Tunisie (Médenine, Gafsa, Sidi Bouzid, Kasserine et Jendouba) pour accroître leurs capacités de soutien aux entrepreneurs à travers l'octroi de prêts d'honneur*.

La signature d'accord a eu lieu en date du 15 juillet 2019

ACCOMPAGNER ET FINANCER DES JEUNES ENTREPRISES EN RÉGIONS

Soutenir la création de PME par un financement en prêts d'honneur est un prêt personnel sans intérêts et sans garantis réelle autre que l'honneur et un accompagnement des incubés par des chefs d'entreprise.

La signature d'accord a eu lieu en date du 19 avril 2019

(*) *Le prêt d'honneur est un prêt personnel sans intérêts et sans garantie réelle autre que l'honneur.*

L'APPUI TECHNIQUE À DES PÉPINIÈRES PUBLIQUES PILOTES DE L'AGENCE DE PROMOTION DE L'INDUSTRIE ET DE L'INNOVATION (APII)

Le projet ENLIEN appuie l'Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation (APII) en renforçant les capacités des pépinières publiques pilotes

- Contribuer à l'élaboration de la stratégie à moyen terme et d'un plan d'action,
- Mettre en œuvre un projet pilote de soutien aux pépinières.

MAIS AUSSI

8 février 2019 : un diagnostic général en Santé et Sécurité au Travail a été effectué par l'Institut de Santé et de Sécurité au Travail (ISST). Il porte sur l'analyse des risques professionnels dans les locaux de la CDC et propose des recommandations d'amélioration nécessaires.

3 avril 2019 : en hommage aux femmes chefs d'entreprise, célébrées en tant que «Femmes Entrepreneures de Tunisie», chaque année depuis quatre ans par le magazine mensuel Le Manager, la CDC réitère son appui à cette manifestation.

23 mai 2019 : une convention de coopération et de partenariat a été signée entre la CDC et l'Ecole Polytechnique de Tunisie (EPT), en vue de favoriser le rapprochement de l'Université du monde du travail et des besoins du marché.

26 août 2019 : journée d'appropriation du LABEL RSE organisée au sein de la CDC en faveur des équipes internes.

1er novembre 2019 : signature d'une convention du «Bureau écologique» avec l'association ACT'UP, association citoyenne nationale de protection de l'environnement. Elle fixe les conditions et modalités de collecte de papier usagé.

Décembre 2019 : visite de l'Association tunisienne des parents d'enfants handicapés mentaux profonds et multi-handicapés «Les Anges».

8 novembre 2019 : diagnostic de VERITAS Audit de labellisation réalisé par l'organisme certificateur VERITAS. Il a pour objectif de vérifier l'adéquation du système de management de la CDC aux exigences du label RSE CONECT et aux exigences légales et réglementaires applicables.

NOS RESSOURCES EN CAPITAL HUMAIN

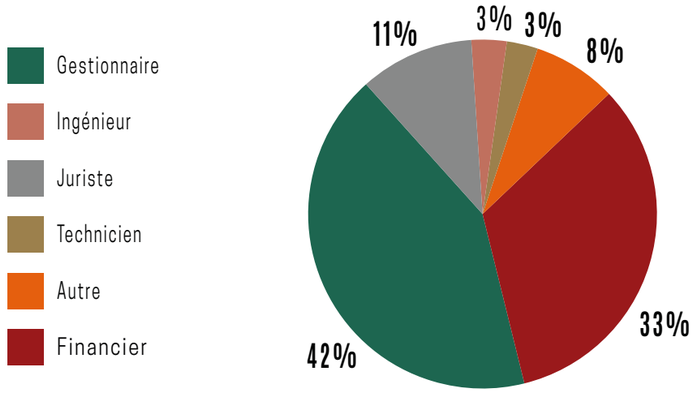
LA DIVERSITÉ, UN LEVIER DE CRÉATIVITÉ ET DE RICHESSE

Réduite en effectif, performante en compétence et riche de sa diversité, l'équipe de la CDC constitue une part essentielle de son capital. Elle ne compte au total que 44 personnes, à parité de genres, soit 22 hommes et 22 femmes, avec une moyenne d'âge de 38 ans. Qu'ils soient en premier emploi ou capitalisant déjà sur une riche expérience dans le secteur public ou privé, ils participent tous, dans la diversité de leurs formations et parcours, dans une équipe soudée, à une œuvre commune aux valeurs partagées. Cette diversité, moulue dans des convictions profondes de remplir une mission nationale de développement économique et social de la Tunisie, s'érige en toute fusion, comme source de créativité, d'innovation et d'accomplissement, à la fois individuelle et collective.

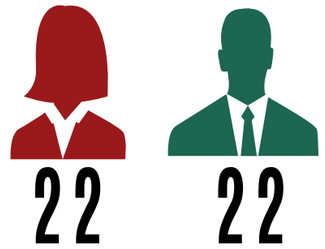
Qu'ils soient ingénieurs, financiers, gestionnaires, juristes, techniciens ou d'autres compétences, ils puisent dans leurs spécialités une complémentarité utile, levier de performance.

Le servir ensemble d'objectifs communs devient ainsi un défi à relever au quotidien dans la cohésion, le respect mutuel et la synergie. Cette culture CDC fait la force de l'équipe et pave la voie de la réussite !

RÉPARTITION PAR PROFIL / SPÉCIALITÉ

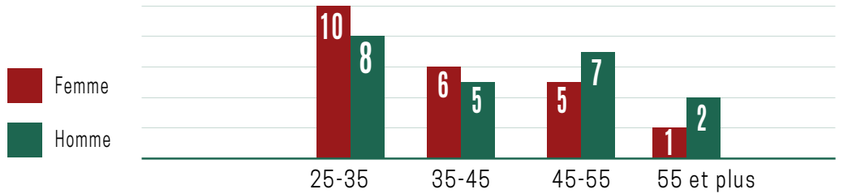


RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GENRE



Parité femmes / hommes

RÉPARTITION PAR ÂGE ET GENRE



Pyramide des âges

UNE POLITIQUE DE FORMATION AMBITIEUSE ET UNE ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE ENCOURAGÉE

Travailler à la CDC est une opportunité pour découvrir et bien connaître divers secteurs d'activités économiques et financières, divers modes de financement, des véhicules financiers innovants et des technologies de pointe. C'est aussi participer, à travers les financements souscrits par la Caisse, à l'éclosion de nouveaux projets, l'encouragement et l'accompagnement de promoteurs, jeunes ou moins jeunes, à la création de richesse, et à la conduite des investissements vers une rentabilité pérenne. Pour l'accomplissement de cette mission, l'acquisition de nouvelles connaissances et compétences, dans une sphère en pleine évolution, est indispensable. Et c'est cette deuxième opportunité qu'offre la CDC à son personnel à la faveur d'un large éventail de formations.

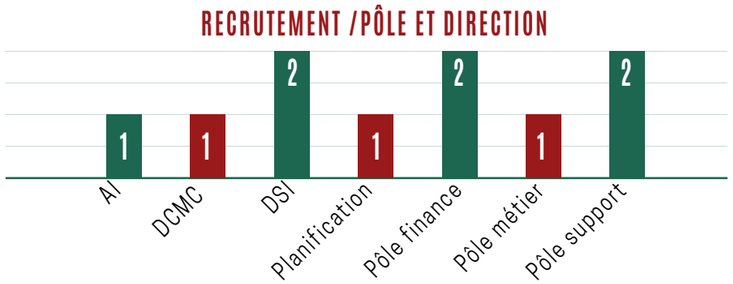
C'est ainsi que pas moins de 9% de la masse salariale est alloué aux frais de formation. Aussi, en moyenne pas moins de 3 jours de formation sont accomplis par chaque salarié, et en encouragement de la formation académique, deux personnes poursuivent des formations à distance afin d'obtenir des diplômes de mastère/ingéniorat.

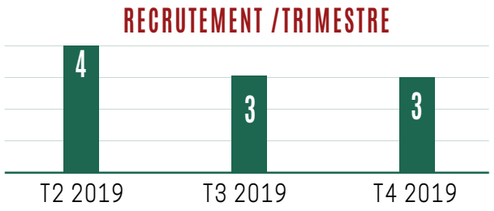
Budget alloué à la formation

9% de la masse salariale

Moyenne en jour de formation par personne

3 J/P





UN CLIMAT SOCIAL FAVORABLE FAVORISANT L'ÉPANOUISSEMENT DU PERSONNEL

Avancer ensemble pour réaliser les objectifs ne peut s'accomplir avec succès que dans un climat serein. Inspirant, motivant et reconnaissant le mérite, ce credo porté par la direction des ressources humaines, avec l'appui de la direction générale, se traduit par une série d'actions concrètes.

- **La communication interne** a été renforcée en opérationnalisant des outils dédiés à cette fin (Microsoft Teams, Yammer, etc.).
- Des élections transparentes ont été organisées pour le choix d'un représentant du personnel.
- Un processus **d'amélioration de l'environnement de travail** a été engagé avec l'assistance du bureau de sécurité au travail.
- De multiples activités visant à renforcer le sentiment d'appartenance et consolidant les rapports entre les collaborateurs ont été organisées.

Le team building est devenu une heureuse tradition annuelle permettant au personnel de se retrouver hors des bureaux dans un cadre convivial attractif. Par les compétitions et les animations qu'il offre, en associant l'ensemble du personnel, sans distinction de direction ou de grade, le team building crée de nouveaux liens et renforce l'esprit d'équipe.

Une première expérience a été initiée cette année : **«CDC Kids»**, en associant les enfants du personnel et en leur permettant de découvrir le siège de la CDC et les bureaux de leurs parents. Les échos sont encourageants. Il appartient aux salariés eux-mêmes de la faire évoluer selon leurs préférences.

NOTRE ORGANIGRAMME

2019, UNE ANNÉE RICHE EN ACTIONS

LEVÉES DE FONDS IMPORTANTES

5 MILLIONS D'EUROS INVESTIS DANS LE FONDS MEDITERRANIA CAPITAL III

La CDC a souscrit un montant de 5 millions d'euros au fonds Mediterrania Capital III LP (MC III) de Mediterrania Capital Partners. Il s'agit là de la première souscription dans un fonds de capital-investissement dédié au financement de PME à fort potentiel de croissance en Afrique du Nord et subsaharienne.

7 mai 2019

LEVÉE, AUPRÈS DE LA BAD, DE 20 MILLIONS D'EUROS AU PROFIT DU FOND DES FONDS DES STARTUPS

La Banque Africaine de Développement (BAD) a annoncé sa souscription de 20 millions d'Euros dans le fonds de fonds pour les startups promu par la CDC. La décision a été rendue publique lors de la deuxième édition de l'Africa Investment Forum (AIF) organisée par la BAD à Johannesburg (Afrique du Sud). Pour la deuxième année consécutive, la CDC a pris part activement à cette importante manifestation qui constitue la première place du marché des investissements du continent.

11 au 13 novembre 2019

RELATIONS BILATÉRALES DIVERSIFIÉES

PROSPECTION DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS EN CHINE

La CDC a mis à profit sa participation à la mission de promotion des investissements conduite en Chine par le Ministre du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale M. Zied Laadhari, pour prospecter des partenariats tuniso-chinois.

25 février 2019

MÉMORANDUM D'INTENTION AVEC CHEMONICS INTER. (TUNISIA JOBS)

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet Tunisia JOBS, financé par l'USAID, un mémorandum d'intention a été signé en vue de renforcer l'accès au financement au profit des projets privés, PME, startups et TPE tout en veillant à une croissance économique équitable à travers une inclusion des jeunes et des femmes.

30 mai 2019

MÉMORANDUM D'ACCORD AVEC LE BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL

Le Bureau International du Travail (BIT) et la CDC se sont engagés à joindre leurs efforts dans le cadre de la mise en œuvre du projet pilote de développement local intégré (PDLI), bénéficiant à quatre zones défavorisées, à savoir Jendouba, Kasserine, Gafsa et Tataouine. L'objectif étant de soutenir et d'accompagner les projets pilotes dans ces régions.

9 septembre 2019

LE SGES MIS EN PLACE PAR LA CDC PRÉSENTÉ À LA BANQUE MONDIALE

Le système de gestion environnementale et sociale (SGES) conforme au nouveau Cadre Environnemental et Social (CES) de la Banque Mondiale a été présenté par M. Sahbi ARFAOUI, Chargé de projets et Responsable E&S, lors des réunions annuelles de la Banque.

18 octobre 2019

RELATIONS ÉTROITES AVEC LES CAISSES DE DÉPÔTS

VISITE D'UNE DÉLÉGATION DE LA CDG MAROC

Une délégation de la Caisse de Dépôt et de Gestion marocaine (CDG) conduite par Mme Latifa ECHIHABI, Secrétaire Générale de la Caisse, et M. Adnane EL Fassi, Directeur de la Coopération, a été reçue le 1er mars 2019 au siège de la CDC. La délégation, qui a pris connaissance de l'expérience tunisienne en la matière, a eu à cette occasion des entretiens fructueux avec Mme Néjia GHARBI, Directrice Générale Adjointe de la CDC, et des principaux dirigeants.

1er mars 2019

A LA BANQUE MONDIALE : LES CAISSES DES DÉPÔTS, LEVIER DE MOBILISATION

En marge des réunions annuelles du printemps de la Banque Mondiale et du FMI à Washington DC, la CDC a été invitée à un panel de discussion dédié aux Caisses de Dépôts et Consignations autour du thème « Le modèle des Caisses des Dépôts en tant que levier de mobilisation de l'épargne au service de la croissance et du développement ». Groupant des ministres africains des Finances et des dirigeants de Caisses en Afrique et dans d'autres pays, cette rencontre-débat était dédiée à la promotion du modèle des Caisses et les synergies avec les banques de développement. Elle devait en outre permettre aux bailleurs de fonds de mieux comprendre ce modèle pour projeter des coopérations possibles.

11 avril 2019

«LIVRETS SANS FRONTIÈRES», UNE PASSERELLE VERS L'ÉPARGNE ET LE DÉVELOPPEMENT EN MÉDITERRANÉE

«Livrets sans frontières » introduit un nouveau service de transfert de fonds des livrets postaux italiens vers les livrets postaux tunisiens. Le lancement a eu lieu à Rome en présence du ministre italien de l'Intérieur, du ministre tunisien des Technologies de l'Information et de l'Economie Numérique, de l'Ambassadeur de Tunisie en Italie, du Directeur Général de la Cassa Depositi e Prestiti (CDP), de la Directrice Générale de la CDC et du Président-Directeur Général de la Poste tunisienne.

16 avril 2019

ACCORD DE COOPÉRATION AVEC LA CDC NIGÉRIENNE

La visite au siège de la CDC d'une délégation de la CDC nigérienne a été couronnée par la signature d'un accord de coopération et d'échanges entre les deux institutions. L'accord a été signé du côté tunisien par Dr Boutheina BEN YAGHLANE, et du côté nigérien par M. Ousmane IDI ANGO, Directeur Général de la CDC.

26 avril 2019

ACCORD AVEC LA CAISSE DES DÉPÔTS ITALIENNE POUR LE LANCEMENT DES LIVRETS SANS FRONTIÈRES

En vue d'accroître les volumes de transfert de l'épargne des Tunisiens établis en Italie et la canaliser vers des financements de projets d'infrastructure et d'intérêt général, un accord a été conclu avec la Caisse des Dépôts italienne (CDP) pour le lancement des livrets sans frontières. La signature de cet accord est intervenue lors du sommet intergouvernemental tuniso-italien en présence des chefs de gouvernement des deux pays.

30 avril 2019

5ÈME ÉDITION DU FORUM DES CAISSES DE DÉPÔT

Participation de la CDC à la 5ème édition du Forum International des Caisses de Dépôt à Dakar sous le thème « Les visions et stratégies de développement des Caisses des Dépôt».

17 septembre 2019

ACCORD DE COOPÉRATION AVEC LA CDC IVOIRIENNE

Dr Boutheina BEN YAGHLANE, Directrice Générale de la CDC, et M. Fofana LASSINA, Directeur Général de la CDC de la Côte d'Ivoire, ont signé une convention de coopération visant la consolidation des relations de coopération et de partenariat entre les deux institutions.

10 décembre 2019

Perspectives

LA CDC, ACTRICE DE LA PREMIÈRE HEURE DANS LA LUTTE CONTRE LA PANDÉMIE DE COVID- 19

Parce que la confiance est la pierre angulaire de la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), l'institution s'est montrée à la hauteur des attentes et a été très réactive en initiant plusieurs actions et mécanismes dans le but d'apporter son soutien et son appui face à la crise sanitaire majeure du COVID-19 que vivent la Tunisie et le monde entier.

En engageant tous ses moyens humains, financiers et techniques, la CDC est au rendez-vous de la protection de l'économie tunisienne contre les répercussions de la pandémie de COVID-19. Par son modèle d'investisseur de long terme, la CDC, en tant qu'institution responsable et engagée, continue à jouer son rôle contracyclique dans ce contexte économique et social inédit.

En effet, la CDC a un rôle déterminant à jouer pour contribuer à la croissance économique et à l'émergence de grands projets structurants et de PME innovantes, créatrices de valeur ajoutée et génératrices d'emplois durables.

La CDC a la conviction qu'une institution publique doit avoir un impact positif sur le monde qui l'entoure et fédérer les énergies autour de cet objectif. Grâce à son engagement responsable et à son effet démonstratif, la CDC vise à encourager la construction d'une économie plus écologique et plus inclusive pour réduire les inégalités sociales et les fractures territoriales.

Ainsi, dans un monde qui change, plus ouvert, plus complexe et en perpétuel mouvement, la CDC est pleinement engagée aux côtés de ses partenaires pour ériger les bases d'un avenir meilleur.

ANNEXES

RAPPORT PRUDENTIEL

FONDS PROPRES NETS ET FONDS PROPRES PERMANENTS

Les fonds propres nets de la CDC s'élèvent à **347.9MDT** au 31/12/2019 contre **281.2 MDT** au 31/12/2018, enregistrant ainsi une hausse de 23.7% et se détaillent comme suit :

FONDS	Déc 2013	Déc 2014	Déc 2015	Déc 2016	Déc 2017	Déc 2018	Déc 2019	TCAM
FONDS PROPRES	120	162	197	257	311	281	348	20%
Δ (EN %)	48%	35%	21%	30%	21%	-9.6%	23.7%	
Δ (EN MD)	39	42	35	60	54	-30	67	

Les fonds permanents au sens de l'article 3 de l'arrêté relatif aux règles et normes de gestion prudentielle applicable à la CDC s'élèvent à 1 697MDT au 31/12/2019 contre 1 409 MDT au 31/12/2018, enregistrant ainsi une hausse de 20.4% et se détaillent comme suit :

	Déc 2013	Déc 2014	Déc 2015	Déc 2016	Déc 2017	Déc 2018	Déc 2019	TCAM
CENT	3534	3709	3934	4247	4971	5634	6209	9.8%
Δ (EN %)	5%	5%	6%	8%	17%	13%	10.2%	
Δ (EN MD)	171	175	225	313	724	663	575	
FONDS PERMANENTS	360	447	559	716	1078	1409	1697	29.5%

RATIO DE SOLVABILITÉ

Le ratio de solvabilité de la CDC est de **38.2%** au 31/12/2019 contre **31.8%** au 31/12/2018, soit une hausse de **20%** due principalement à la hausse des fonds propres de la Caisse suite à l'affectation des résultats au titre de l'année 2019 et qui s'élèvent à **75.2 MD.**

Le total des risques de la CDC au 31/12/2019 s'élève à **910.6 MDT** contre **894.5 MDT** au 31/12/2018 et qui se répartissent comme suit :

RISQUE	RISQUE		VARIATION DÉC. 19/18		EXIGENCE EN FONDS PROPRES	
	Déc 2018	Déc 2019	MD	%	Déc 2018	Déc 2019
DE CONTRE- PARTIE	597.9	589.4	(8.5)	(0.01%)	597.9	589.4
DE MARCHÉ	167.6	194.1	26.5	15.81%	16.7	19.4
OPÉRATIONNEL	129	127	(2)	(1.55%)	12.9	12.7
TOTAL	**894.5**	**910.5**	**16**	**1.7%**	**627.5**	**621.5**

Les exigences en fonds propres représentent **30.4%** des fonds propres nets et des fonds permanents de la CDC au 31/12/2019 contre **37.0%** à la même période de l'année précédente.

RISQUE DE LIQUIDITÉ

La CDC dispose d'un montant d'actifs liquides qui représentent **190%** des sorties de trésorerie sur les 30 jours calendaires suivants contre un ratio de liquidité de **200%** au 31/12/2018, enregistrant ainsi une baisse de **5%.** Notons que le niveau du ratio demeure élevé par rapport au niveau minimum fixé par l'arrêté du Ministre des Finances (soit 100%).

@CDC.tn

la-caisse-des-dépôts-et-consignations

@CDC_Tn

Caisse des Dépôts et Consignations CDC Tunisie

7, Rue Abou Hamed El Ghazali,
Jardins du Japon, Montplaisir,
1073 Tunis.

71 905 999

71 908 213

cdc@cdc.tn