





INVESTIR AUTREMENT

La CDC a fait preuve, en cette première année de pandémie, d'une agilité et d'une résilience remarquables.

Cette épreuve, réussie, nous a permis sans nul doute de regarder autrement le rôle que peut jouer la Caisse désormais en matière d'investissement.

D'abord, en ayant pu s'accommoder, grâce à l'adaptation technologique, à la situation sclérosante engendrée par le confinement, en répondant présente promptement pour contribuer aux initiatives de l'Etat afin de juguler les conséquences économiques et sociales induites.

Aussi, la Caisse en tant qu'institution responsable tiers de confiance, s'est engagée dans ces opérations de soutien en structurant les fonds d'urgence destinés à l'appui des entités économiques ciblées induisant l'effet de levier requis.

La CDC, malgré son jeune âge, comparé au cycle de vie des caisses homologues, se fraie progressivement et sûrement le chemin pour jouer le rôle catalyseur et créer l'impact socioéconomique lui incombant grâce à son système de gouvernance souple favorisant le développement de l'expertise, l'innovation et l'efficacité. Elle a réussi à jouer un rôle qui résilie le public avec le privé tout en maintenant le cap sur l'intérêt général.

La CDC est un acteur économique certes, mais aussi une pierre angulaire en matière de vision stratégique et globale permettant une synchronisation parfaite des actions afin de garantir la réussite des projets portés par la Caisse et booster des secteurs et des activités nouvelles que seule une action publique pourrait développer.

Ceci lui a valu la certification MSI 20000, un gage de sa performance et solidité financière.

La Caisse ayant réussi son défi de dynamisation du Private Equity en Tunisie en faveur des PME, devra réussir le pari d'ancrer son positionnement dans les projets d'infrastructure et d'accompagnement des transitions majeurs du pays. Une nouvelle décennie se dessine, de nouveaux challenges l'accompagneront.

La CDC est l'autre facette de l'investissement responsable.

**Mme Sihem BOUGHDIRI NEMSIA** 

Ministre des Finances Présidente de la Commission de Surveillance



Notre vocation, c'est l'ambition!



2020, une année exceptionnelle sur tous les plans,

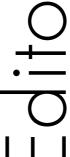
D'habitude, on parle d'une date à retenir, 2020 restera gravée à jamais dans la mémoire collective de l'humanité. C'est l'année de la pandémie de la COVID 19. Une pandémie qui a conditionné notre vie mais aussi toutes nos actions, mais malgré tout la CDC enregistre un bilan positif.

Cette pandémie a bousculé les gens pour changer leur comportement, surtout pour adopter de nouvelles habitudes et oser le changement sans trop s'attarder sur des réflexes ou des réserves qu'auparavant étaient des must. Le changement n'a rien épargné y compris des secteurs qu'on croyait hermétiques et conservateurs.

Cette pandémie, a permis entre autre à la CDC de s'adapter avec les nouvelles solutions pour poursuivre le travail en période de confinement général national et mondial. Les solutions se sont multipliées, et toutes ou presque ont été testées. La connexion à distance, autrefois un objectif espéré mais qui semble lointain, du jour au lendemain est devenue une réalité et s'est imposé comme le salut. Des équipes qui proposent et des autorités qui écoutent et valident en un temps record est désormais vrai.

Une Caisse de Dépôts est un investisseur d'intérêt général et contracyclique. De toute notre existence on n'a pas connu de creux de la vague plus creux que celui que la Covid 19 nous a imposé. Les CDC, sollicitées mais toujours contestées, ont fait encore une fois la preuve qu'elles sont efficaces et aptes à suivre le changement. Cette efficacité a été traduite, en Tunisie comme ailleurs, sur le terrain à travers des actions spéciales Covid. La solidarité et l'étroite coopération entre les Caisses à travers le Forum des Caisses a créé une synergie sans précédent.

L'Action ou les Actions Phares de la CDC durant l'exercice 2020 sont sans nulle doute les Fonds Post-Covid initiés par la CDC, l'initiative SAVE dédiée aux Startups et la nouveauté de la plateforme Joussourlnvest. Le point commun entre ses actions c'est leur caractère innovatif, qu'on abordera avec plus de détails tout au long de ce rapport d'activité.







08 CHIFFRES CLÉS

12 CDC EN BREF

22 Gouvernance

32 CDC... Institution Engagée

46 Portefeuille d'Investissement

64 CDC Responsable et Citoyenne

78 Annexes







## CHIFFRES CLÉS

CDC en bref

Gouvernance

CDC... Institution Engagée

Portefeuille d'Investissement

CDC Responsable et Citoyenne

Annexes

## CHIFFRES CLES



#### **FINANCEMENT DES PMES**

FCPR

21 Fonds
opérationnels
La CDC a souscrit
172,5 MDT dans 19
fonds locaux de taille cible
745,5 MDT et 15 M€ dans
2 fonds internationaux de
taille cible 270 M€

148 projets
investis
Prés de 16 220 emplois
ont été créés/à créer et
maintenus en Tunisie

Ligne Mezzanine 25,6 MDT

alloués sous forme d'OCA

14 entreprises

Ligne SICAR

**20,8 MDT** alloués pour les

6 SICARs régionales

23 projets investis

**DYNAMISATION DU MARCHÉ FINANCIER** 

Marché des capitaux et FCP

8 FCP

actions et mixtes

24,9 MDT investis

**12 entreprises** cotées en Bourse

17,9 MDT investis

Marché obligataire

199,8 MDT

Emprunts obligataires

**54,4 MDT** souscrits

(6,46 % du total des émissions) Marché Boursier

2,97 MDT

(au total, un rendement global de 18,9 %)

Pension livrée

**503 MDT** 

mise en pension (4,43% du total du marché de la pension)

**FONDS PROPRES** 429 MDT **RÉSULTAT NET** 80,7 MDT

FINANCEMENT DE GRANDS PROJETS 104,8 MDT Investis dans 21 projets

**PARTENARIATS** 

3 conventions

LEVÉE DE FONDS

**40 M**€ 1<sup>er</sup> closing Fonds des Fonds

STRUCTURATION DU FONDS D'URGENCE (Post COVID19)

de taille 700 MDT

**RICHESSES HUMAINES** 

**46 Effectifs** H 52% F 48%

**04** Nouvelles Titularisations

**09** Recrutements

83% Cadres

**22** Formations : E-learning 32%

Présentiel 66%



CHIFFRES CLÉS

CDC EN BREF

Gouvernance

CDC... Institution Engagée

Portefeuille d'Investissement

CDC Responsable et Citoyenne

Annexes

## Profil

La CDC est un établissement public créé en 2011 par le décret-loi n°2011-85 du 13 septembre 2011, pour appuyer les politiques de l'État en matière d'investissement de long terme. Conformément au concept des Caisses de Dépôts dans le monde, qui se démarquent par leur modèle économique unique permettant de sécuriser et de fructifier l'Epargne Nationale, elle est caractérisée par son mode de gouvernance, sa doctrine d'investissement et sa culture de gestion des risques.

Ses axes stratégiques d'intervention, en cohérence avec les orientations fixées par les pouvoirs publics, lui sont assignés. Il s'agit de l'appui au développement régional, l'accompagnement des PME, le soutien des startups et des projets innovants, l'appui aux transitions énergétique et numérique du pays et l'appui aux projets d'infrastructure en privilégiant les nouveaux mécanismes de financement tels que le Partenariat Public-Privé.



## MISSION

La mission de la CDC consiste en la conservation des ressources mises à sa disposition à travers des investissements de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique et social du pays :

#### **FINANCER**

Les grands projets structurants à caractère stratégique, principalement dans les régions, et ce, dans le cadre de l'initiative publique, l'initiative privée et le partenariat Public-Privé.

#### **APPUYER**

Les PME innovantes porteuses de valeur ajoutée et créatrices d'emplois et les startups via la contribution au financement des fonds d'investissement, la gestion des lignes mobilisées à cet effet et la mise en place de programmes de dynamisation de l'écosystème entrepreneurial tunisien.

#### **DYNAMISER**

Le marché financier en apportant de la profondeur et de la stabilité par la prise de participation dans des Fonds Communs de Placement institutionnels, les placements garantis par l'Etat, ainsi que les différentes catégories de bons du Trésor.

## **V**ALEURS

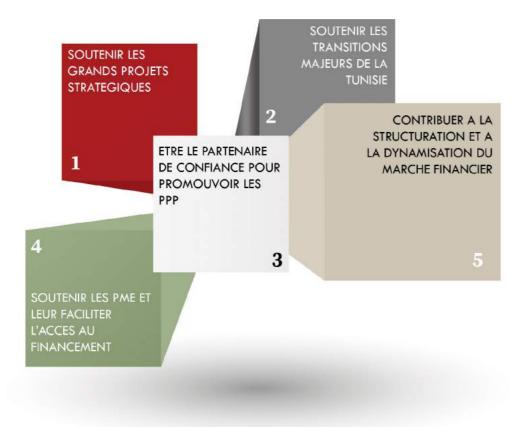
La CDC repose sur trois valeurs principales :

- L'ENGAGEMENT à contribuer à l'atteinte des objectifs nationaux en matière de création d'emplois, de préservation de l'environnement et de développement régional;
- L'INNOVATION en développant et en adoptant de nouveaux instruments financiers, en soutenant les secteurs insuffisamment développés et en appuyant les PME et les startups innovantes ;
- LA CONFIANCE instaurée avec les parties prenantes afin de les engager en tant que partenaires d'investissement, respecter les règles du marché et de la concurrence et adhérer à une bonne gouvernance et à la transparence.

## ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

La CDC a élargi son champ d'intervention pour jouer son rôle d'investisseur public de long terme, en s'appuyant sur les dispositions avantageuses de la législation récente en la matière.

Cinq grandes orientations stratégiques ont été retenues pour guider l'action de la CDC sur la période 2018-2020 :



L'investissement d'impact fait partie de l'ADN de la CDC de par son rôle d'investisseur public opérant de manière directe, indirecte ou dans le cadre de partenariats dans tous les domaines à caractère stratégique.

#### **ODD** TRANSVERSAUX









#### **ODD** SPÉCIFIQUES















### Les objectifs stratégiques de la Caisse 2021-2025

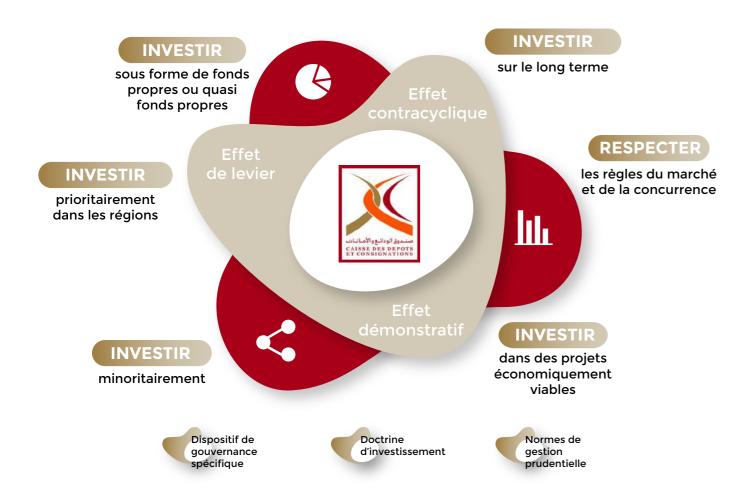
Dans sa mission de contribution au développement économique et social du pays, la CDC agit, pour la période 2021-2025, en suivant cinq axes stratégiques :

- Appuyer la relance et le développement des entreprises innovantes, compétitives et créatrices d'emplois pour une économie plus prospère ;
- Investir dans les grands projets d'infrastructure au profit du développement et la compétitivité ;
- Accompagner la transformation numérique et technologique du pays pour une économie à forte valeur ajoutée ;
- Accompagner la transition énergétique et écologique de la Tunisie vers une économie à faible émission de carbone et résiliante avec le changement climatique ;
- Contribuer au développement du marché financier pour un meilleur financement de l'économie.

## MODÈLE UNIQUE

Notre modèle de gouvernance unique soumis aux règles de gestion prudentielle, confère à la CDC une transparence sans équivoque.

Notre organisation a été élaborée en séparant les comités stratégiques des comités exécutifs qui sont régis par une commission de surveillance présidée par le ministre des Finances.



## VISION

L'investisseur public de référence sur le long terme soutenant les politiques d'Etat pour un développement économique et social de la Tunisie.



## Ressources

La CDC est appelée à conserver et à fructifier les ressources mises à sa disposition.

Ses principales sources de financement et leur répartition en décembre 2020 sont ci-après présentées :

- Les ressources mises à disposition de la Caisse, et sont composées :
  - des dépôts de la Caisse d'Épargne Nationale Tunisienne (CENT) qui sont considérés comme les ressources les plus stables de la CDC, représentant environ 80 % du total des fonds ;
  - des consignations de la Trésorerie Générale de Tunisie (TGT) qui représentent 14 % du total des fonds ;
  - des ressources provenant d'institutions de développement multilatérales et bilatérales. Ces ressources spéciales, bien qu'elles constituent une nouvelle source de financement proportionnellement faible (1 %), peuvent progressivement se développer au fur et à mesure que se multiplient les possibilités de financement mixte (partenariats privés et publics) et de co-investissements.
- Les fonds propres qui proviennent des réserves, des bénéfices non distribués et de dotation initiale. Ils peuvent être utilisés dans un plus large éventail d'investissements et représentent environ 5% du total des fonds.

**Dépôt de la CENT** 6 730.8 MDT

Consignations
1 224.8 MDT

Lignes sous gestion

(Encours) 52.3 MDT

**Dotation de l'Etat** 50 MDT

**Résultats cumulés** 504 MDT

(dont 75 MDT distribués au profit de l'Etat)

L'exercice 2020 a enregistré un total bilan de 8 996.3 MDT et un résultat net de 80.7 MDT.

Forte de ces performances, la CDC met son expertise et ses compétences à disposition des porteurs de projets tant publics que privés, sollicitant son soutien dans la levée des fonds recherchés.



La CDC ne cesse d'investir dans son système d'information pour améliorer sa performance et générer des résultats. L'année 2020 était une année exceptionnelle pour toutes les Directions des Systèmes d'Information (DSI) à travers le monde. La CDC a fait montre de résilience en réussissant l'adoption du télétravail à partir du mois de mars 2020 sans incidences remarquables sur la productivité des utilisateurs du Système d'Information.

Cette adaptation aux circonstances a été possible grâce à :

- La capacité des utilisateurs à gérer le changement ;
- Les outils collaboratifs mis à la disposition des utilisateurs ;
- L'architecture matérielle du SI;
- L'architecture logicielle du SI ;
- Les efforts de l'équipe DSI.

Parallèlement, cette année a été particulièrement marquée par la réalisation de plusieurs actions de renforcement de la sécurité du SI dont la première mission d'audit de la sécurité du SI réalisée par un bureau spécialisé. Le projet phare de l'année est la mise en place d'une solution de Gestion Électronique des Courriers (GEC).

Cette plateforme accompagne ainsi la CDC dans son développement stratégique et dans ses défis de transformation digitale. Ces projets développés sont à la fois créateurs de valeurs mais aussi créateurs de nouveaux usages.





CHIFFRES CLÉS

CDC EN BREF

## Gouvernance

CDC... Institution Engagée

Portefeuille d'Investissement

CDC Responsable et Citoyenne

Annexes

Depuis sa création, la CDC consacre le principe de séparation entre les pouvoirs stratégique (décisionnel) et exécutif.

Le pouvoir stratégique est assuré par sa Commission de Surveillance présidée par le Ministre des Finances et composée de représentants de ministères, de la Banque centrale de Tunisie, de la Poste tunisienne et de deux membres experts indépendants.

### COMITÉS STRATÉGIQUES

#### COMMISSION DE SURVEILLANCE

- Comité permanent des ressources et emplois
- Comité permanent des risques
- Comité permanent de contrôle et d'audit

### COMITÉS EXÉCUTIFS

#### DIRECTION GÉNÉRALE

- Comité exécutif
- Comité des marchés
- Comité de recrutement et de rémunérartion

Réunions de la Commission de Suveillance

Taux de présence des membres

de femmes au sein de la Commission de Suveillance Réunions des Comités



26 I Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 27

## COMMISSION



M. Ali KOOLI

Président de la

Commission de surveillance





M. Abderrahmen KHOCHTALI Ministère des Finances



Mme Sonia JLASSI Représentante du Ministère de l'Industrie et des Petites et Movennes Entreprises





M. Belgacem AYED Représentante du Ministère du Représentant du Ministère du Développement, de l'Investissement Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale et de la Coopération Internationale



Mme Sabria BANOUNI du Ministère chargé



de la Banque Centrale



M. Mohamed BICHIOU



M. Walid REJEB

Représentant de l'Office National

M. Majdi HASSEN

Fn 2020 réunions de la commission ont été tenues

#### **Missions**

- Arrêter la stratégie de développement de l'activité et la politique générale de son intervention.
- Arrêter le programme annuel d'investissement et de placement.
- Approuver les états financiers et le rapport annuel.
- Arrêter le budget prévisionnel et suivre son exécution.
- Arrêter les contrats programmés et suivre leur exécution.
- Approuver l'organisation des services, le statut particulier du personnel et le régime de rémunération.

## **COMITÉ PERMANENT DES RESSOURCES ET EMPLOIS**

En 2020

réunions du comité permanent des ressources et emplois ont été tenues (02 en présentiel et 03 à distance)

En 2020

du comité des risques ont été

tenues

(02 en présentiel

et 03 à distance)

Présidente Mme Boutheina BEN YAGHLANE

Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

Membres

M. Walid REJEB Représentant de l'Office National des Postes

Mme Sonia JLASSI

Représentante du Ministère de l'Industrie et des Petites et Moyennes Entreprises

M. Belgacem AYED

Représentant du Ministère de Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale

Missions

- Proposer la politique générale de la Caisse et ses domaines d'intervention.
- Donner l'approbation préalable des investissements de la Caisse et la mobilisation de ses ressources à l'exception des opérations de gestion courante.

## **COMITÉ PERMANENT DES RISQUES**

M. Béchir TRABELSI Représentant de la Banque Centrale de Tunisie

Membres Mme Raja BOULABIAR

Représentante du Ministère du Développement de l'Investissement et de la Coopération Internationale

M. Majdi HASSEN Membre Indépendant

Missions

Président

- Proposer la stratégie de gestion de tous les risques financiers et opérationnels.
- Évaluer la politique de couverture des risques relatifs aux investissements et aux emplois de la Caisse.
- Évaluer les résultats des placements réalisés.
- Évaluer le respect des normes de gestion prudentielle.



Fn 2020

réunions du

comité des marchés ont été

tenues

(02 en présentiel

et 02 à distance)

## COMITÉ PERMANENT DE CONTRÔLE ET D'AUDIT

Président M. Abderrahmen KHOCHTAIL Représentant du Ministère des Finances

M. Mohamed BICHIOU Membres

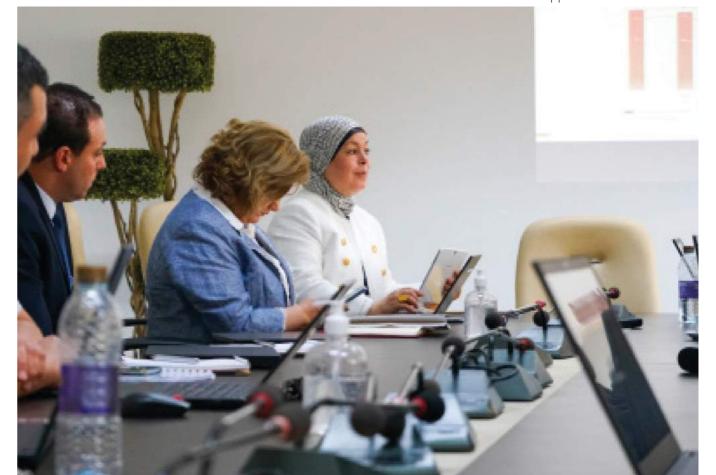
Membre Indépendant

Mme Manana HAFNAOUI

Représentante du Ministère de l'Equipement, de l'Habitat et de l'Aménagement du Territoire

Missions

- S'assurer du respect du système de contrôle interne approuvé par la Commission de Surveillance.
- Examiner le rapport d'activité annuel et les états financiers de la Caisse avant leur transmission à la Commission de Surveillance.
- Arrêter le programme annuel d'audit, contrôler et coordonner l'activité de la structure d'audit interne et des autres instances chargées éventuellement des missions de contrôle.
- Proposer la nomination des deux commissaires aux comptes de la CDC.
- Superviser les relations entre les auditeurs internes et externes.



## DE RECRUTEMENT ET RÉMUNÉRATION

Fn 2020

Fn 2020

06 réunions du comité permanent de contrôle et

d'audit ont été

tenues (03 en présentiel

et 03 à distance)

réunions du comité de recrutement et de rémunération ont été tenues (03 en présentiel et 01 à distance)

Président Mme Boutheina BEN YAGHLANE Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

Membres Mme Raja BOULABIAR

Représentante du Ministère du Développement de l'Investissement et de la Coopération Internationale

Mme Samia LOUSAIEF pour le CRR du 26-03-2020.

Mme Sabria BANOUNI à partir du CRR du 27-08-2020.

Missions

- Recrutement de nouveaux profils.
- Arrêter la politique de la rémunération du personnel de la CDC et statuer sur les questions y afférentes.
- Assurer la nomination au niveau des emplois fonctionnels.
- Supervision des aspects liés à la gestion des ressources humaines (l'étude des postes, le recrutement, les rémunérations, l'évaluation, la gestion des carrières, etc.) conformément à la politique de la Caisse en la matière.

## COMITÉ DES MARCHÉS

Président Mme Boutheina BEN YAGHLANE

Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

Membres M. Belgacem AYED

Représentant de Ministère de Développement de l'Investissement et de la Coopération Internationale

Mme Manana HAFNAOUL

Représentante du Ministère de l'Equipement, de l'Habitat et de l'Aménagement du Territoire

Mme Atf NAJAR (jusqu' à août 2020), Mme Lamia SAMOUD (à partir d'octobre 2020) Responsable du Pôle Support

Missions

- Approuver les projets des cahiers des charges.
- Approuver les résultats des appels d'offres.
- Approuver les dossiers des règlements des marchés.
- Examiner et émettre un avis sur les résultats des appels d'offres et les dossiers des règlements définitifs.

## **EXÉCUTIF (COMEX)**

En 2020 réunions du comité éxécutif ont été tenues

En application du manuel de procédure de la Caisse des Dépôts et Consignations approuvé par la Commission de Surveillance. Le COMEX a pour vocation d'assister la Direction Générale dans le pilotage des différents métiers et activités de la Caisse. Il se réunit mensuellement.

Présidente

Directrice Générale de la Caisse des Dépôts et Consignations

Membres

Directrice Générale Adjointe

Responsable du Pôle Risques

Responsable de la Coopération Marketing et Communication

Responsable du Pôle Finance Responsable du Pôle Métier

Responsable des Affaires Juridiques

Responsable du Pôle Support

Responsable du Système d'Information

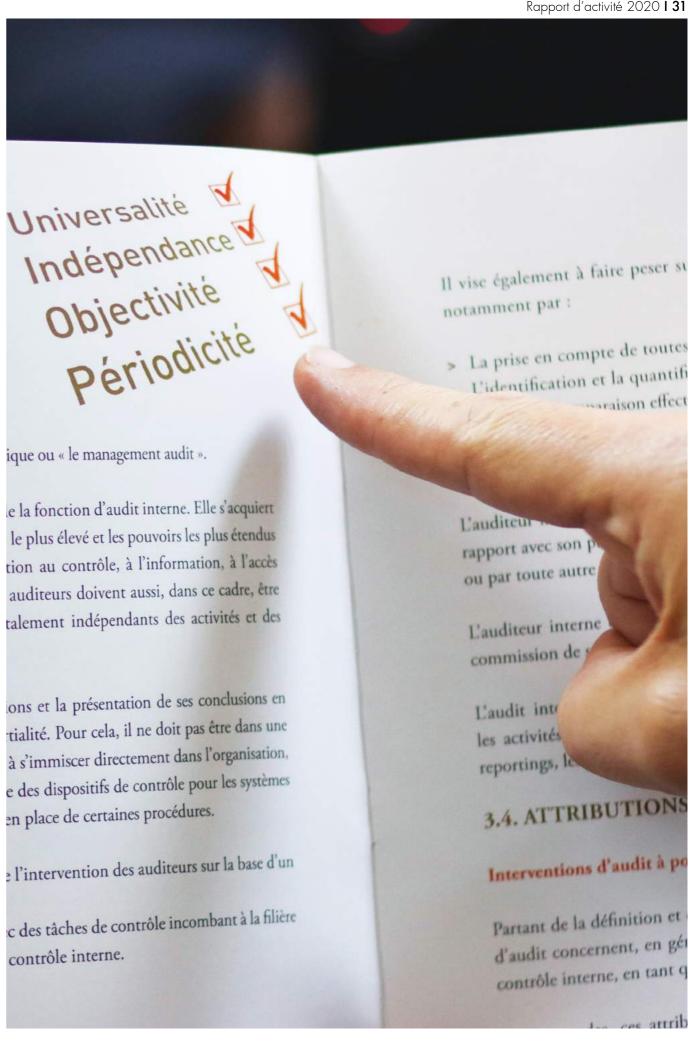
Responsable de la Planification Stratégique et du Contrôle de Gestion

Représentant de l'Audit Interne

Missions

- Soutenir la Direction Générale dans le pilotage des différents métiers et activités de la Caisse.
- Initier la réalisation de certains travaux, répondant aux directives de la Commission de Surveillance quant à l'analyse, la définition et la proposition sous la férule de la direction générale, de la politique ainsi que de la stratégie générale de la Caisse, notamment pour les reporting et les outils de bonne gouvernance.
- Concevoir, implémenter et mettre à jour tous les outils et instruments de gestion dont auront besoin les cadres et agents de la Caisse.
- Piloter les activités opérationnelles (Développement, Partenariat, Marketing, et Communication, Risque Management, etc.) et celles fonctionnelles (Ressources Humaines, Comptabilité, Contrôle de Gestion, etc.) de la Caisse.
- Passer en revue le suivi des décisions de la commission de surveillance et veiller à leur application.







CHIFFRES CLÉS

CDC EN BREF

Gouvernance

## CDC... INSTITUTION ENGAGÉE

Portefeuille d'Investissement

CDC Responsable et Citoyenne

Annexes

## LA STRUCTURATION ET LE LANCEMENT DES FONDS D'URGENCE

### POUR FAIRE FACE À LA CONJONCTURE ÉCONOMIQUE « POST COVID-19»

Comme la plupart des pays du monde, la Tunisie a été affectée par la propagation rapide de la pandémie du COVID-19. Le 17 mars, le gouvernement a opté pour le confinement général, une décision qui a eu un impact négatif immédiat sur l'économie du pays et des conséquences désastreuses pour les PME avec toutes les implications financières et sociales qui en découlent. Trois jours plus tard, le 20 mars, le gouvernement a annoncé 23 mesures fiscales et financières pour compenser les pertes attendues. Parmi ces mesures, un fonds d'urgence de 700 millions TND, le fonds le plus important jamais réalisé dans l'histoire du pays, a été confié à la Caisse des Dépôts et Consignations, CDC, pour investir et aider au sauvetage de tous types d'entreprises ayant subi les répercussions de la pandémie de la COVID-19.

Cette initiative du fonds d'urgence a été approuvée par le Gouvernement le 23 mars 2020, désignant la CDC en tant qu'investisseur de référence "Anchor Investor" contribuant à hauteur de 40% du montant levé pour chaque véhicule y afférant.

## OBJECTIFS FONDS D'URGENCE



1

Soutenir les unités sanitaires publiques en leurs facilitant l'accès aux équipements nécessaires pour gérer le flux croissant de malades. 2



Donner un signal fort quant à la capacité des secteurs stratégiques à reprendre une croissance soutenue basée sur les investissements nouveaux en contribuant à pourvoir les ressources financières adéquates à cet effet.

3



Encourager les opérateurs en place à continuer leur appui aux PME en assurant des relais solides à leurs interventions. Ces relais financiers seront réservés aux entreprises résilientes.

Répondant à l'appel de la CDC pour soutenir cette initiative et dans un soucis de maîtrise des délais, USAID/Tunisia JOBS est intervenue pour la sélection du Cabinet KPMG afin d'accompagner la CDC dans la structuration et la mise en place du fonds.

Un comité de Pilotage COPIL constitué par la CDC, USAID/Tunisia JOBS et KPMG a été créé et s'est concentré sur l'optimisation de l'allocation des fonds tout en respectant les objectifs stratégiques de l'initiative qui comprend cinq véhicules détaillés comme suit :

### **Fonds Empower**

300<sub>MDT</sub>

Ce véhicule permet le développement des entreprises de taille intermédiaire capable de réaliser de fortes croissances à court terme. Le processus de sélection de la société de gestion est en cours. La taille du ticket varie entre 5 MDT et 15 MDT.

Fonds Relais

Ce véhicule a pour objectif d'assurer le financement du 2ème rounds pour les projets performants, le fonds est géré par la CDC Gestion et permet d'assurer le relais des fonds ayant soutenu les entreprises résilientes de leurs portefeuilles et ce afin de libérer de nouvelles capacités d'investissement pour les fonds historiques et dynamiser le marché du private equity. La taille du ticket varie entre 3 MDT et 6 MDT. La levée de fonds est en cours.

### Fonds Impact

100<sub>MDT</sub>

Ce véhicule est géré par la CDC Gestion et permet le soutien des acteurs dans les régions qui se basent sur le potentiel de ressources des régions et sur la conciliation des aspects financiers avec les aspects sociaux et environnementaux. La taille du ticket varie entre 0.1 MDT et 1 MDT. La levée de fonds est en cours.

#### Fonds Aspire

100<sub>MDT</sub>

Ce véhicule permet le soutien des entreprises en restructuration suite à des déséquilibres financiers dus à la pandémie. Deux fonds de restructurations ont été souscrits dans le cadre de cette initiative (Inkadh & Mourafik). La taille du ticket varie entre 1 MDT et 5 MDT.

**INKADH** géré par la société de gestion Mac Private Management et de taille globale de 50 MDT. La CDC a approuvé sa souscription à hauteur de 40% de la taille du fonds. Le fonds Inkadh est co-souscrit principalement avec l'Amen Bank.

**Zitouna Mourafik** géré par la société de gestion Zitouna Capital et de taille globale de 40 MDT. La CDC a approuvé sa souscription à hauteur de 40% de la taille du fonds. Le fonds Zitouna Mourafik est co-souscrit principalement avec la Banque Zitouna.

# LANCEMENT DE LA PREMIÈRE PLATEFORME DIGITALE TUNISIENNE JOUSSOURINVEST.TN



#### FACILITER LE MATCHING ENTRE LES PME ET LES INVESTISSEURS EN CAPITAL



La Caisse des Dépôts et des Consignations (CDC), la Bourse des Valeurs Mobilière de Tunis (BMVT) et l'Association Tunisienne des Investisseurs en Capital (ATIC), en partenariat avec le programme USAID Tunisia JOBS ont annoncé le 24 septembre 2020 le

lancement de la première plateforme digitale tunisienne «JoussourInvest» qui jouera le rôle d'une marketplace mettant en relation des investisseurs en capital et des PME à la recherche de financement en capital afin d'engager une restructuration financière suite à la crise de la COVID-19, et/ou de renforcer et de soutenir leur croissance. Une première sur le plan national et également à l'échelle des Caisses de Dépôts, une initiative devenue source d'inspiration aux autres Caisses.

La plateforme a pour objectif de :

- Donner plus de dealflows aux Sicars et aux sociétés de gestion de fonds d'investissement, avec un choix d'entreprises qui répondent le mieux à leurs stratégies de financement.
- Faciliter l'accès au financement des PME, ainsi que la promotion des opérations de sorties.

En effet, les PME pourront soumettre leurs projets à n'importe quel moment grâce à cette plateforme digitale, et suivre en temps réel le traitement de leurs dossiers.

Les investisseurs intéressés par les projets soumis sur JoussourInvest.tn, pourront de leur côté, contacter directement et sans intermédiaires les PME concernées.

Ainsi, Joussourlnvest.tn simplifiera par le biais du digital, l'accès au financement des PME, surtout dans le contexte sanitaire et économique actuel.





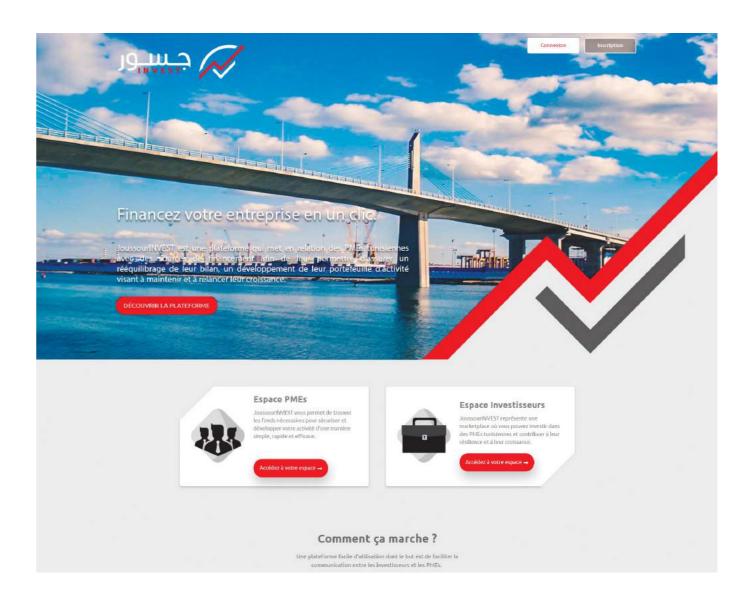




Le 28 Octobre 2020 à l'occasion de la tenue de la 2ème édition du concours «Prix de la digitalisation du secteur public 2020», la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC) s'est vue décerner, «le Prix d'Encouragement du Jury», par le Ministre des Technologies de la Communication et de la Transformation Digitale.



L'inscription sur JoussourInvest.tn est gratuite et ouverte à toutes les PME tunisiennes et aux investisseurs intéressés. Elle garantit la confidentialité des informations soumises par les PME et transmises en temps réel aux investisseurs.



## LA MISE EN PLACE D'UN MÉCANISME POUR LE SAUVETAGE

## DES STARUPS LABÉLISÉES

Lancée le 3 août 2020, l'initiative SAVE a été conçue en urgence pour venir en aide aux startups fortement impactées par la crise de la COVID-19.

63 startups, sur un total de 124 ayant fait la demande, bénéficieront d'une avance remboursable allant de 10 000 à 50 000 TND afin de survivre aux difficultés causées par le confinement et l'arrêt quasi-complet de l'activité économique de mars à mai 2020.



Intégralement financée par l'Union Européenne à travers le projet Innov'i-EU4Innovation et mis en œuvre par Expertise France sous l'égide du Ministère des Finances et du Ministère des Technologies de la Communication et de la Transformation Digitale. SAVE est géré par Smart Capital et la CDC.

SAVE est un mécanisme de sauvetage inédit, c'est une avance remboursable qui agit comme une bouffée d'oxygène sur les liquidités des startups pour leur permettre de se remettre sur les rails. Cette avance, sans charges et sans intérêts, n'est remboursable que lors de l'atteinte de certains objectifs, à savoir, une levée de fonds ou un EBITDA (Excédent Brut d'Exploitation) 5 fois supérieur au montant accordé à la startup.

Un processus rigoureux a été mis en place afin d'évaluer la situation de chaque startup sur la base d'un questionnaire, d'un tableau de trésorerie et des Etats financiers. Pour être éligibles, ces stratups doivent démontrer une viabilité pré-COVID-19 et un potentiel de relance.



### Critères d'éligibilité

Pour postuler, les Startups doivent satisfaire les critères d'admissibilité mentionés ci-dessous:





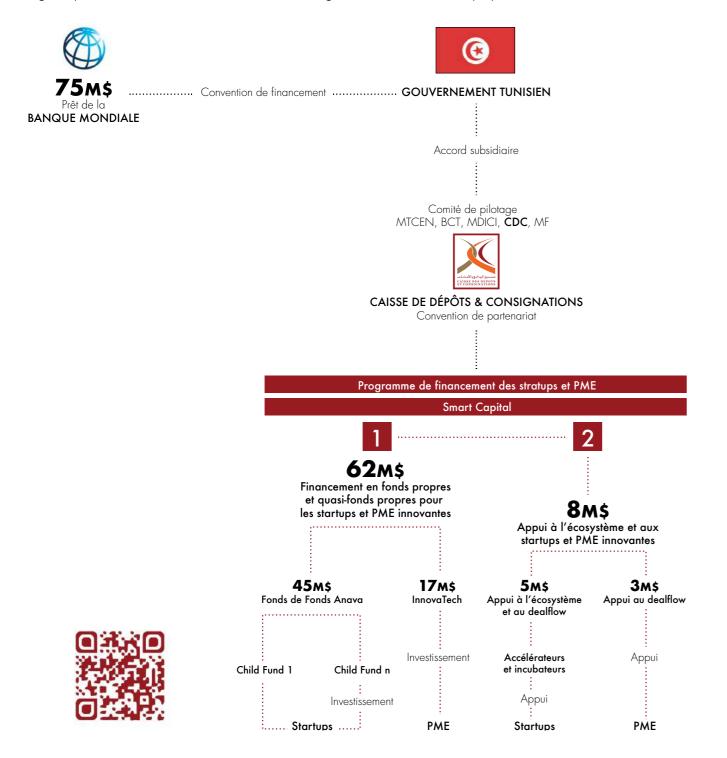
Fin 2020

startups ont pu bénéficier d'une avance remboursable de SAVE sécurisant ainsi plus que 500 emplois.

## LA MISE EN PLACE D'UNE GRANDE INITIATIVE AU SOUTIEN DES

#### STARTUPS ET PME INNOVANTES

Le projet «Startups et PME Innovantes» renforce la dynamique holistique de soutien aux Startups et PME innovantes puisqu'il finance des investissements en fonds propres ou en quasi-fonds propres et aide les acteurs de l'écosystème entrepreneurial, notamment les incubateurs et les accélérateurs d'entreprises, à améliorer et étendre la portée de leurs programmes, en y incluant en particulier les startups et PME dirigées par des femmes ou situées dans les régions de l'intérieur du pays.



La CDC, entité mandatée par le Gouvernement pour couvrir l'investissement public dans les Fonds (Fonds des Fonds et InnovaTech), est l'Unité de Coordination du Projet (UCP).

Smart Capital est le gestionnaire de Fonds de Fonds «ANAVA» et du Fonds «InnovaTech».

Elle est aussi chargée de superviser l'exécution des activités de soutien à l'entreprise et à l'écosystème (composante 2).

#### Ce projet comporte trois composantes :

- 1. Le financement indirect via le Fonds des Fonds «ANAVA» ou direct via le Fonds «InnovaTech» des Startups et PME innovantes,
- 2. L'appui à l'écosystème et à l'entreprise pour les Startups et PME innovantes, et
- 3. La gestion du projet et le renforcement des capacités.

ANAVA est le premier Fonds de Fonds en Tunisie, il reflète la volonté de la Tunisie de soutenir les startups et les investissements du secteur privé et de développer un écosystème dynamique de startups sur un horizon de dix (10) ans.

Pour ce faire, le Fonds de Fonds injecte des capitaux importants dans l'écosystème du capital-risque en Tunisie afin de développer de manière significative l'investissement dans les startups. Le premier Fonds de Fonds dédié aux Startups en Tunisie et en Afrique, libellé en devise étrangère (euro), offre la possibilité aux fonds sous-jacents d'investir en Tunisie et à l'étranger. Il s'agit d'une solution aux problèmes de financement et d'internationalisation des startups en Tunisie. L'objectif est de lancer plusieurs Fonds nourriciers de capital-risque (Child Funds) dédiés aux startups tunisiennes, qui investissent à chaque stade de développement des startups, à savoir les phases d'amorçage, de démarrage et de post-démarrage. D'une taille cible de 200 millions d'euros, avec un premier Closing de 40 millions d'euros souscrits entièrement par la CDC à travers le financement de la Banque Mondiale, le Fonds de Fonds est géré conformément aux meilleurs standards internationaux.

Ce projet soutient l'écosystème des startups à travers le programme «FLYWHEEL». Financé par la Banque Mondiale et la GIZ, «FLYWHEEL» est un programme de soutien financier destiné aux startups et aux structures d'accompagnement, ayant pour objectifs de catalyser la création de nouvelles startups innovantes et dynamiques, d'offrir un tremplin d'accélération aux plus avancées d'entre elles ainsi qu'un environnement d'accompagnement adapté, inclusif et stimulant qui leur offre de meilleures chances de succès.

Le programme offre deux instruments aux Startups :

- Un instrument financier (subvention) visant le développement de la 1 ère version du produit, le «proof of concept».
- Un instrument financier (subvention) bridge pour les startups en «Seed Stage» afin de les préparer à des levées de fonds plus importantes.

Et deux instruments aux Startups Support Organizations (SSO) :

- Subvention de lancement de nouveaux programmes d'accompagnement de Startups (Incubateur ; accélérateur).
- Subvention accordée en fonction de la performance réalisée par les SSO's à la suite d'une évaluation une année après.

42 I Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 43

## LA CDC PREMIÈRE CAISSE **CERTIFIÉE MSI 20000**





A la suite d'un diagnostic complet et approfondi, opéré sur la CDC elle-même et sur son portefeuille d'investissement. La CDC s'est vue remettre la certification MSI 20000, le 01 avril 2020. La CDC Gestion, filiale de la CDC et société de gestion de Fonds Commun de Placements à Risque (FCPR) axée sur le développement régional, social et environnemental a également obtenu sa certification MSI 20000, le 30 décembre 2020. Couronnement de l'accompagnement de la CDC envers les entreprises qui composent son portefeuille et le suivi de ses investissements, en vue d'engager ses dernières, dans un processus de consolidation de leurs fondamentaux financiers. La certification MSI 20000 vient ainsi attester de la conformité de la CDC au standard international de la qualité financière, articulé sur les deux axes fondamentaux, celui de la solidité financière et de la performance financière. Les travaux de diligence ont été réalisés par

l'organisme de certification Maghreb Corporate (membre de IWK Corporate).

La certification MSI 20000, une initiative et une action forte, gage d'attractivité économique et de confiance en matière financière, octroie à la CDC un avantage concurrentiel indéniable sur le marché ; tout en lui donnant les moyens du perfectionnement et de l'efficience de son activité financière à travers la pertinence des rapports d'évaluation remis.

nouvelles orientations et ambitions tout en renforçant son jositionnement de tiers de confiance. 44 | Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 45

## **ENLIEN**

#### ENTREPRENEURIAT ET LIEN SOCIAL



Le projet ENLIEN est un projet d'appui à l'écosystème entrepreneurial tunisien lancé en octobre 2018, avec un budget s'élevant à 5 millions d'euros. ENLIEN est financé par l'Agence Française de Développement (AFD) et mis en œuvre par la Caisse des Dépôts et Consignations Tunisienne (CDC) avec l'appui technique d'Expertise France.

ENLIEN vise à promouvoir et accompagner des initiatives entrepreneuriales qui participent à la lutte contre le chômage des jeunes et à la dynamisation de l'entrepreneuriat, notamment social et féminin. Les deux premières années ont été inédites pour le projet ENLIEN, marquées par des opérations de structuration, des actions financières et non financières qui ont pour but d'apporter des solutions aux enjeux auxquels font face les jeunes entrepreneurs et ce, en augmentant la capacité de financement des startups, des PME et des TPE.

### Financer les programmes de cinq initiatives entrepreneuriales

Appui au programme d'entrepreneuriat social et féminin

Appui à des structures d'incubation de projets innovants

Appui à des structures d'accompagnement et de financement

Souk El Kahnia

**AFKAR** 

Réseau entreprendre START'ACT

**Initiative Tunisie** 











#### 1er Label de commerce social et équitable en Tunisie

Depuis son lancement, Souk El Kahina a :

- Formé 393 producteurs agricoles sur le cahier des charges du label Souk el Kahina et la tracabilité
- Intégré 14 OPA (organisation de production agricole) pour bénéficier d'un programme d'accompagnement.

#### Incubateur d'idées innovantes

AFKAR a

- Incubé 90 projets (49% de femmes)
- Accordé 14 packs de services

le e-learning, ...

#### **Programme** d'incubation et d'accélération

Depuis son lancement, le programme Start'Act a:

- Incubé 17 startups • Crée 91 emplois
- Levé plus que 2MDT
- Le programme Start'Act a accompagné des start-ups dans différents secteurs, notamment, la fintech, le e-health,

#### Accompagne et finance des jeunes entreprises en régions

Depuis son lancement, Réseau Entreprendre

- Financé 14 projets,
- Crée 77 emplois.

### Initiative Tunisie a

- Financé 136 porteurs de projets.
- Crée 568 emplois dans les régions.



Enlien soutient également le renforcement du réseau national des 28 pépinières publiques de l'APII (Agence de Promotion de l'Industrie et de l'Innovation) afin de fournir un accompagnement de qualité des prestations améliorées aux porteurs de projets.

## HOMMAGE IL NOUS A QUITTÉ...

Le 04 octobre 2020 une nouvelle vient de tomber comme une foudre, notre collègue Hassan Rabai n'est plus. En plein pandémie et dans une ambiance morose encore une triste nouvelle qui s'ajoute.

Hassan RABAI, était un père aimant, un mari dévoué et un collègue extraordinaire. Une compétence confirmée en matière de PME et du Capital-risque, il a regagné la CDC en 2015 dans le cadre de la finalisation du schéma prévu lors de la création de la caisse.

Avec son arrivée, la CDC a pu développer une meilleure coopération avec l'APII qui est devenue un partenaire incontournable, une complémentarité a commencé à se tisser entre les deux institutions.



M. HASSAN RABAI Ancien Directeur des programmes d'appui à l'investissement à la CDC

Hassan Rabai, grâce à son background (Ministère des Finances, Ministère de l'Industrie et des PME & SAGES) a assuré la mise en place de l'Initiative INCORPORA, un partenariat exceptionnel entre la CDC, la Caixa Espagnole et l'OIM. Une initiative dédiée à l'insertion socio-professionnelle des personnes en situation ou en risque d'exclusion en Tunisie. L'expérience était une réelle réussite et a permis en moins d'une année d'insérer presque 400 personnes en leur procurant des postes d'emploi durables.

Très dynamique, il s'est lancé dans une expérience visant une complémentarité avec la TIA, une convention a été signée entre les deux institutions qui forment ensemble le pôle investissement en Tunisie. La coopération entre CDC et TIA est plus qu'un simple échange, c'est une coordination permanente qui vise un changement de l'image de l'investissement longtemps ternie par le mutisme de la partie publique.

Un nouveau partenariat qui relie la CDC à l'AFD a donné le jour à une initiative qui a fait du chemin et a fait ses preuves, on parle d'ENLIEN, Hassan RABAI était derrière cette réussite grâce à son minutieux travail de fourmi pour bâtir un Label qui auparavant n'existait pas.

La réussite de la première expérience a donné de l'appétit aux partenaires CDC et AFD de perdurer l'expérience tout en affinant la cible, Hassan RABAI peu de temps avant son départ a contribué activement dans le développement d'une nouvelle initiative appelée FAST, le destin en a voulu autrement. Le travail réalisé a permis de continuer l'avancée des travaux vers une concrétisation, mais Hélas sans Hassan...



CHIFFRES CLÉS

CDC EN BREF

Gouvernance

CDC... Institution Engagée

## PORTEFEUILLE D'INVESTISSEMENT

CDC Responsable et Citoyenne

Annexes

### SYNTHESE DES

## INVESTISSEMENTS DIRECTS DE LA CDC

De par sa mission d'investisseur de long terme, la CDC est appelée prioritairement à financer de grands projets, qu'ils soient nouveaux ou en développement, relevant de différents secteurs et régions et ce, via des financements en fonds propres et quasi-fonds propres.

Au 31 décembre 2020, la CDC compte dans son portefeuille 21 projets investis de différentes envergures, et totalisant un montant de participation de 104,9 MDT.

Unité : Les montants sont exprimés en 1KDT

N°	Projets	Gouvernorat	Coût de l'investissement	Participation de la CDC
1	Société du pôle de compétitivité de Sousse	Sousse	221 000	8 000,000
2	Société de gestion de la technopole de Sidi Thabet	Ariana	178 000	1 002,300
3	Société de gestion de la technopole de Sfax	Sfax	97 456	4 124,500
4	Jinène SA	Béja	2 205 000	50,000
5	Mitigan	Tunis	3 320	1 300,000
6	CDC Développement	Tunis	2 000	1 400,000
7	Wifak Bank	Médenine	120 000	15 000,000
8	SOMAPROC	Sidi Bouzid	20 000	1 000,000
9	CIT Médenine	Médenine	68 192	850,000
10	Politech Gabés	Gabès	3 318	379,575
11	CDC Gestion	Tunis	500	244,980
12	Zitouna Tamkeen	Tunis	20 000	2 000,000
13	Amen Capital	Tunis	500	88,230
14	Tejra	Monastir	146 767	20 000,000
15	Équipements Hydrauliques	Ben Arous	35 000	7 000,000
16	SODIK	Kébili	5 000	1 100,000
17	Société Hôtelière Port Prince	Nabeul	59 800	8 000,000
18	SODIT	Tataouine	7 333	3 333,000
19	Tech'Invest (Diva Sicar)	Tunis	8 000	8 000,000
20	Technopole Borj Cedria	Ben Arous	6 000	2 000,000
21	EPPM	Tunis	60 000	20 000,000
		Total	3 267 186	104 872,58

## INVESTISSEMENTS INDIRECTS PME - FCPR

A la fin du mois de décembre 2020, la CDC a souscrit dans 21 fonds opérationnels, regroupés en 2 grandes familles : 19 fonds locaux et 2 fonds internationaux.

Fonds opérationnels								
		Fonds internationaux						
Fonds de développement régional	Fonds généralistes	Fonds d'amorcage	Fonds bilatéraux	Fonds de restructuration				
3 FCPR Une société de gestion	8 FCPR 5 sociétés de gestion	2 FA Une société de gestion	3 FCPR et une SA 4 sociétés de gestion	2 FCPR 2 sociétés de gestion	2 Fonds 2 sociétés de gestion			
Montant cible 200 MDT Montant levé 96,6 MDT	Montant cible 240 MDT Montant levé 169,9 MDT	Montant cible 35 MDT Montant levé 17,6 MDT	Montant cible 180,5 MDT Montant levé 124,3 MDT	Montant cible 90 MDT Montant levé 75 MDT	Montant cible 270 M€ Montant levé 203,5 M€			

Pour les 19 fonds locaux, le montant levé est de 483,4 MDT, soit 65% du montant cible qui est de 745,5 MDT. Quant aux fonds internationaux, le montant levé est de 203,5 M€, soit 75% du montant cible qui est de 270 M€.

50 I Rapport d'activité 2020

Unité : Les montants sont exprimés en 1 KDT

	Fonds opérationnels	Montant cible	Montant levé	Ratio de levée de fonds
	Fonds de Développement Régional	200 000	96 600	48%
	FDR 1	100 000	50 000	50%
	FDR 2	50 000	16 600	33%
	CDC Croissance	50 000	30 000	60%
	Fonds Généralistes	240 003	169 856,4	71%
	SWING	50 000	25 012,5	50%
	AZIMUTS	30 003	30 003	100%
	PHENICIA	15 000	5 630,7	38%
	Max Espoir	35 000	16 339,3	47%
	Maxula Croissance Entreprise	20 000	13 176	66%
	Maxula Jasmin	20 000	16 444,9	82%
Fonds	Amen Capital 3	30 000	23 250	78%
locaux	TDF 3	40 000	40 000	100%
	Fonds d'Amorçage	35 000	17 611,1	50%
	Capitalease 2	15 000	15 000	100%
	Social Business Fund	20 000	2611,1	13%
	Fonds Bilatéraux	180 500	124 250	69%
	Theemar	50 000	25 000	50%
	AFRICAMEN	30 000	30 000	100%
	INMA Holding	50 500	50 500	100%
	TAF	50 000	18 <i>7</i> 50	38%
	Fonds de Restructuration [Initiative Aspire]	90 000	75 000	83%
	Mourafik	40 000	25 000	63%
	Inkadh	50 000	50 000	100%
Total fonds	locaux en 1KDT	745 503	483 317,5	65%
Fonds				
interna-	FCFT en €	20 000	20 000	100%
tionaux	MCIII en €	250 000	183 545	73%
Total fonds	internationaux en 1K€	270 000	203 545	75%

La CDC a souscrit pour un montant total de 172,5 MDT pour les fonds locaux et de 15 M€ pour les fonds internationaux.

Un dinar investi par la CDC dans les fonds partenaires locaux est multiplié par 17,47 en termes d'investissement et serait multiplié par 17,86 si l'on suppose que les fonds garderont le même rythme des investissements pour les montants restants à investir.

Les principaux constats de 2020 se présentent comme suit :

- Le soutien indirect des PME via l'approbation et la souscription à des nouveaux fonds d'investissement dont notamment TDF 3.
- L'audit systématique des sociétés de gestion à l'occasion des demandes de souscriptions aux nouveaux fonds.
- L'évaluation du portefeuille directe et indirecte de la CDC a été réalisée (selon les normes MSI20000) surtout que plusieurs fonds s'approchent de leur date de clôture.
- La certification de la CDC Gestion aux standards MSI 20000 avec le scoring le plus élevé de la base de données MSI en Tunisie, dans la rubrique « Solidité Financière ».
- La structuration et le lancement d'un fonds d'urgence pour faire face à la conjoncture économique
   « Post Covid-19 », Cette initiative comprend cinq véhicules :
  - Ligne Santé (100 MDT).
- Fonds Relais (100 MDT).
- Fonds Impact (100 MDT).
- Initiative Aspire (100 MDT).
- Fonds Empower (300 MDT).
- Le lancement de la première plateforme digitale tunisienne Joussourinvest.com pour faciliter le matching entre les PME à la recherche de financements non bancaires et les investisseurs en capital.
- La participation à l'audience de la Commission des Finances de l'ARP concernant la mise à jour du projet du Code des Organismes d'Investissement Collectif (OIC).
- Douze sociétés de gestion partenaires à la CDC.
- Dix-neuf fonds locaux souscrits de taille cible 746 MDT et d'un montant levé de 483 MDT.
  - Huit (8) fonds généralistes de taille cible 240 MDT et d'un montant levé de 170 MDT.
- Trois (3) fonds de développement régional gérés par la CDC Gestion de taille cible 200 MDT et d'un montant levé de 97 MDT.
- Deux (2) fonds d'amorçage de taille cible 35 MDT et d'un montant levé de 18 MDT.
- Trois (3) fonds et une SA en partenariat avec des bailleurs de fonds internationaux de taille cible de 180,5 MDT et d'un montant levé de 124 MDT.
- Deux (2) fonds de restructuration dans le cadre de l'initiative « Aspire » de taille cible 90 MDT et d'un montant levé de 75 MDT.
- Deux fonds internationaux souscrits de taille cible 270 M€ et d'un montant levé de 204 M€.
- 148 projets investis par les sociétés de gestion partenaires dont 136 en Tunisie.
- 52 projets investis par les fonds dans les ZDR.
- 45 projets en phase de création.
- 47 MDT investis par les fonds dans 42 projets innovants.
- 8 opérations de sorties réalisées dont la plupart (7 projets) réalisée avec un TRI positif.
- 16 220 emplois ont été créés/à créer et maintenus en Tunisie pour les fonds locaux et internationaux dont 4 291 dans les ZDR.
- 4 631 emplois ont été créés/à créer et maintenus pour les femmes dont 2 165 dans les ZDR.
- 4781 emplois pour les jeunes (<30 ans) ont été créés/à créer et maintenus dont 1 626 dans les ZDR.
- 2 797 emplois pour les diplômés de l'enseignement supérieur ont été créés/à créer et maintenus dont 998 dans les ZDR.

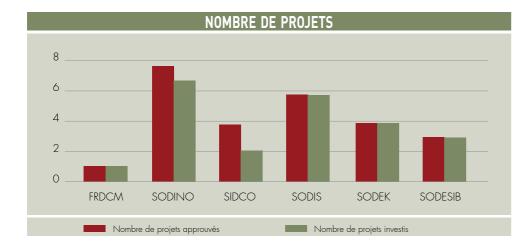
### **SYNTHESE DES**

## **INVESTISSEMENTS INDIRECTS**

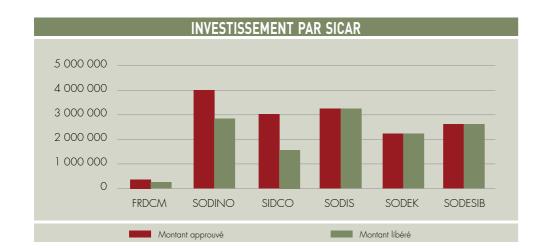
### **DES PME - LIGNE SICAR**

La Caisse des Dépôts et Consignations apporte son appui aux SICAR régionales afin qu'elles puissent à leur tour soutenir les PME dans les zones intérieures et participer au développement économique et social. A partir d'une dotation de 25 MDT qui lui a été allouée par le ministère des Finances, la CDC contribue aux ressources de 6 SICAR régionales en vue de financer des investissements en capital.

La ligne a été clôturée en 2019.



Les montants engagés sur la ligne SICAR Régionales ont permis de financer 23 projets. Sachant que les 26 projets approuvés par les comités d'investissement n'ont pas été tous investis. Cet écart est dû principalement aux difficultés rencontrées par les promoteurs pour boucler le schéma de financement de leurs projets implantés dans les ZDR.



La ligne SICAR Régionales a été effectivement opérationnelle depuis le mois de juin 2016 (date de la première réunion tenue par le comité d'investissement). A fin décembre 2019, 63,5% (sur la base des 20,8 MDT) du montant alloué aux investissements par les SICAR Régionales a été libéré (soit 82,6% du montant des projets approuvés).



## DYNAMISATION DU MADCHE FINIANCIED ET DO

## MARCHÉ FINANCIER ET BOURSIER

### MARCHÉ FINANCIER TUNISIEN

La CDC du fait de son rôle, confié par le décret-loi qui l'a créé, de dynamiser le marché financier intervient à plusieurs niveaux :

- Le marché principal et alternatif des titres de capital,
- Le marché obligataire,
- Placement en pension livrée.

L'indice phare de la Bourse tunisienne Tunindex a clôturé l'année 2020 sur une contreperformance, enregistrant un repli de 3.33% depuis le début de l'année.

Le marché des titres de capital, compte uniquement 80 entreprises dont 12 sur le marché alternatif.

L'année 2020 a été marquée par l'introduction en Bourse de la société Assurances Maghrebia et le retrait de 3 sociétés de la côte du marché principal à savoir : Tunisie Valeurs, Hexabyte et STEQ. En termes de profondeur et de liquidité, les échanges n'ont pas dépassé 1 575 MDT en 2020. Quant à la capitalisation boursière elle est passé à 23,092 milliards de dinars.

Les volumes échangés sur la cote de la bourse ont monopolisé 56,1% du volume global des échanges suivi par les opérations d'enregistrements avec 43,3%, alors que les opérations hors cote et d'enregistrement ont totalisés 0,6%.

La capitalisation boursière du marché tunisien est accaparée de plus que 44, 1% par les sociétés financières à savoir : les banques, les assurances et les sociétés de leasing suivies par les sociétés de biens de consommation et d'industrie qui totalisent 38,9% quant aux services aux consommateurs et les industries représentent respectivement 5,7% et 5,4%.

La part des étrangers dans la capitalisation boursière s'est établit à 25,25% au 31 décembre 2020. Le marché obligataire, a enregistré les émissions des titres de créances des sociétés admises à la cote qui ont été réparties entre 24 emprunts obligataires qui ont porté au total sur 852,22 MDT.

### MARCHÉ OBLIGATAIRE

Depuis 2013, la CDC a initié ses premières activités de placement à long terme à travers une intervention tant sur sur le marché primaire que sur le marché secondaire.

Concernant l'intervention directe, la CDC a souscrit aux emprunts obligataires à hauteur de 6,38% du total émis sur le marché ce qui nous ramène un encours arrêté au 31 décembre 2020 de 199,8 MDT.

La situation au 31 décembre 2020 est résumée dans le tableau suivant :

Unité : Les montants sont exprimés en 1 KDT

Contrepartie	Nombre	Encours au 31-12-2020
Institutions de Microfinance	4	14 900
Sociétés de Leasing	7	57 300
Banques	14	127 574
	Total général	199 774

Concernant l'intervention sur le marché secondaire, un montant de 2,5 MDT a été réservé pour l'acquisition d'un portefeuille de valeurs choisies selon des critères prédéfinis et suivant une stratégie «buy and hold» arrêtée en 2015.

En 2020, le montant investi est valorisé à 2,973 MDT réalisant ainsi un rendement 18,9% depuis la création compte tenu des dividendes encaissés.

## MARCHÉ DE CAPITAUX ET FCP



La CDC a également investi sur le marché financier en participant à la promotion de neuf fonds communs de placement (FCP) actions et mixtes dont FCP Smart Equity 2 est arrivé à échéance en 2020 après 5 années d'activité ce qui ramène la participation de la CDC à 8 FCP pour un montant de 24,9 MDT.

Cet investissement a été conforme à la décision de la commission de surveillance 01/2015 du 22/05/2015 qui a validé l'allocation de 30 MDT pour la participation dans les FCP à hauteur de 25% des montants levés

**56 I** Rapport d'activité 2020

Le tableau suivant détaille les FCP partenaires de la CDC :

Unité : Les montants sont exprimés en 1 KDT

Valeurs mobilières	Gestionnaire	Montant
FCP Val Institutionnels	Tunisie Valeurs	8 000
FCP Val Institutionnels II	Tunisie Valeurs	2 885
Attijari FCP Dynamique	Attijari Gestion	3 827 262
FCP Smart Equity2	Smart Asset Management	2 266 134
Tunisian Fundamental Fund	CGF	1 300 000
MAC Horizon 2022	Mac-SA	3 963 726
FCP Mouassasset	AFC	1 250 000
FCP Innovation	STB Finance	1 252 341
BIAT-Equity Performance	Biat Asset Management	2 505 329
	Total	27 249 795

Les neuf FCP investis par la CDC peuvent être répartis en trois catégories tel que présentées dans le tableau ci-dessous :

FCP	Distribution	Capitalisation
Mixte	• FCP Val Institutionnels	• MAC Horizon 2022 FCP
	• FCP Val Institutionnels II	<ul> <li>FCP Mouassasset</li> </ul>
	Attijari FCP Dynamique	
	• FCP Smart Equity2	
	Tunisian Fundamental Fund	
Equity	• FCP Innovation	
	BIAT-Equity Performance	

L'intervention de la CDC a été perçue positivement par les acteurs du marché financier qui ont témoigné de/du :

- L'impact positif de l'intervention de la CDC qui a donné un signal fort aux investisseurs institutionnels, les a rassurés et encouragés quant à la nécessité de rationaliser, par leur prise de participation, un marché encore dominé par les investisseurs particuliers et donc plus enclin à la spéculation.
- L'impact positif sur les sociétés de gestion et les intermédiaires en bourse à revoir leur gestion et à privilégier l'investissement sur le long terme avec une approche fondamentale qui limite la volatilité et assure une meilleure stabilité des actifs sous gestion.
- L'apport positif en matière de gouvernance des fonds avec une implication régulière et continue dans le suivi de la gestion du portefeuille.
- Rôle joué dans le développement du marché obligataire en Tunisie.

Rapport d'activité 2020 **I 57** 

L'intervention de la CDC sur le marché financier, par l'acquisition d'un portefeuille de valeurs mobilières, l'investissement dans des FCP mixtes et actions et la souscription dans les marchés obligataires, a permis d'atteindre les objectifs visés à savoir :

- L'engagement de jouer son rôle de dynamisation du marché et en tant qu'opérateur à effet de levier pour fédérer des ressources supplémentaires et orienter les fonds vers le marché financier. L'impact de son intervention sera positif sur l'amélioration de la profondeur et la liquidité du marché.
- Contribuer au financement de l'économie par l'intervention sur le marché obligataire. Sa présence a un impact positif sur l'expansion du marché en incitant les entreprises privées et publiques à faire des appels publics à l'épargne. Aussi cette activité permet de financer de manière indirecte les PME et TPE.

## INTERVENTION DE LA CAISSE SUR LE MARCHÉ DE LA PENSION LIVRÉE

La Caisse a envisagé d'opérer sur la pension livrée auprès des institutions financières habilitées à traiter ce genre d'opérations. Depuis janvier 2020, les conventions cadre de pension livrée ont été signées avec les banques qui ont désiré adhérer.

La Caisse des Dépôts et Consignations a orienté sa stratégie de gestion vers les placements en pension livrée, et ce pour plusieurs raisons :

- Diversifier les mécanismes de placements de la CDC sur le marché financier
- Maitriser le risque par la présence d'une garantie papier tangible en BTA en cas de défaillance de la contrepartie (des bons de trésor pour l'équivalent du montant souscrit) ;
- Assurer une flexibilité totale de la durée de placement (en multiple de 1 jour) pour pouvoir répondre aux contraintes de la Caisse.

En fin d'année, la Caisse a vu son encours en pension livrée atteindre 181 MD avec un rendement annuel moyen de 7,68% sur les prises en pension pour un total de 61 opérations réalisées courant 2020.

## ÉTATS FINANCIERS

## BILAN (EXPRIMÉ EN DINARS)

Actifs	Notes	Solde au 31 12 2020	Solde au 31 12 2019
ACTIFS NON COURANTS			
Actifs Immobilisés			
Immobilisations incorporelles		311 801	305 423
Moins : amortissements des immobilisations Incorporelles		(285 726)	(252 334)
Immobilisations Incorporelles Nettes		26 075	53 089
Immobilisations corporelles	B-1	8 883 205	8 884 792
Moins : amortissements des immobilisations Corporelles	B-1	(1 385 357)	(1 119 449)
Immobilisation Corporelles Nettes		7 497 848	7 765 343
Immobilisations financières	B-2	3 <i>77</i> 1 424 129	3 730 213 787
Moins : provisions pour dépréciation			
des immobilisations Financières	B-2	(71 871 215)	(52 088 958)
Immobilisations Financières Nettes		3 699 552 914	3 678 124 829
Total des actifs immobilisés		3 707 076 837	3 685 943 261
Autres actifs non courants			
ACTIFS COURANTS			
Stocks			
Moins : provisions sur stocks			
Clients et comptes rattachés			
Moins : provisions sur créances Autres actifs courants	D O	45 246 558	43 244 989
Moins : provisions des AAC	B-3	43 240 330	43 244 909
Produits Financiers à recevoir	B-4	606 609 636	541 200 243
Moins : provisions des PF à recevoir	D <sup>-</sup> 44	(9 308 102)	(3 989 710)
Mollis : provisions des 11 à recevoir		(9 300 102)	(3 909 / 10)
Produits Financiers à recevoir nets		597 301 534	537 210 533
Placements et autres actifs financiers	B-5	4 583 162 664	3 947 751 570
Moins : provisions des placements	B-5	(18 460 000)	(18 460 000)
Placements et autres actifs financiers nets		4 564 702 664	3 929 291 570
Liquidités et équivalents de liquidités	B-6	81 938 846	19 455 112
Total des actifs courants		5 289 189 602	4 529 202 204
Total des actifs		8 996 266 439	8 215 145 465

Capitaux propres et passifs CAPITAUX PROPRES	Notes	Exercice clos 31.12.20	Exercice clos 31.12.19
Fonds de dotation		50 000 000	50 000 000
Réserves		173 406 816	140 212 415
Réserves réglementées soumises à régime fiscal particulier		55 652 376	48 266 936
Reserve spéciale de réinvestissement		(7 385 440)	(2 958 297)
Résultats reportés		<i>7</i> 6 619 271	47 153 486
Totaux des capitaux propres avant résultat	B-7	348 293 023	282 674 540
Résultat de l'exercice		80 741 290	65 648 163
Total des capitaux propres avant affectation		429 034 313	348 322 703
PASSIFS			
PASSIFS NON COURANTS			
Ressources de la Caisse	B-8	8 072 090 402	7 417 614 611
Emprunts	B-8	10 000 000	10 000 000
Provisions	B-8	168 811	148 085
Total des passifs non courants		8 082 259 213	7 427 762 696
PASSIFS COURANTS			
Fournisseurs et comptes rattachés	B-9	201 749	2 159 877
Autres passifs courants	B-10	482 760 043	435 727 957
Concours bancaires et Passifs financiers	B-11	2011121	1 172 232
Total des passifs courants		484 972 913	439 060 066
Total des passifs		8 567 232 126	7 866 822 762
Total capitaux propres et passifs		8 996 266 439	8 215 145 465

**60 I** Rapport d'activité 2020

#### Rapport d'activité 2020 **I 61**

## ÉTAT DE RÉSULTAT (EXPRIMÉ EN DINARS)

	Notes	Exercice clos 31.12.20	Exercice clos 31.12.19
Produits d'exploitation			
Revenus	R-1	620 573 105	568 488 687
Autres produits d'exploitation	R-2	799 167	136
Total des produits d'exploitation		621 372 272	568 488 823
Charges d'exploitation			
Coût de financement	R-3	480 542 044	432 597 080
Achats d'approvisionnements consommés	R-4	175 497	219 637
Charges de personnel	R-5	3 221 649	2 640 709
Dotations aux amortissements et aux provisions	R-6	20 916 991	30 597 157
Autres charges d'exploitation	R-7	4 320 855	5 087 946
Total des charges d'exploitation		509 177 036	471 142 529
Résultat d'exploitation		112 195 236	97 346 294
Autres gains ordinaires	R-8	28 196	19 077
Autres pertes ordinaires		5	9
Résultat des activités ordinaires avant impôt		112 223 427	97 365 362
Impôt sur les bénéfices		31 482 137	31 717 199
Résultat des activités ordinaires après impôt		80 741 290	65 648 163
Éléments extraordinaires (Gains/Pertes)			
Résultat net de l'exercice		80 741 290	65 648 163
Effet des modifications comptables			
Résultat net après modifications comptables		80 741 290	65 648 163

## ÉTAT DE FLUX DE TRÉSORERIE (EXPRIMÉ EN DINARS)

	Exercice clos 31.12.20	Exercice clos 31.12.19
BENEFICE NET	80 741 290	65 648 163
AJUSTEMENT POUR		
Amortissement et Provisions	20 143 417	30 634 843
Variation de Stock		
Variation Créances Clients		
Variation Autres actifs courant	(99 271 511)	(80 421 262)
Variation des Fournisseurs et autres dettes	(1 958 127)	1 436 822
Variation Autres passifs courant	46 163 515	13 711 193
Moins-value sur cession immobilisations	115 269	
Plus-value sur cession immobilisations	(7 500)	
Flux de trésorerie affectés aux activités d'exploitation	45 926 353	31 009 759
Décaissement provenant de l'acquisition d'immobilisation	(44 192)	(398 372)
Encaissement provenant de la cession d'immobilisation	7 500	, ,
Décaissement provenant de l'acquisition d'immobilisation Fin.	(97 476 737)	(86 271 240)
Décaissement sur acquisition autres actifs non courants		
Encaissement provenant de la cession d'immobilisations Financières	50 509 866	47 215 400
Flux de trésorerie affectés aux activités d'investissement	(47 003 563)	(39 454 212)
Flux de trésorerie liés aux activités de financement		
Encaissement subvention	67 672 067	-
Opérations imputables directement aux subventions	(3 363 452)	(4 063 867)
Encaissement dotations budgétaires	,	5 611 405
Opérations imputables directement aux dotations budgétaires	(414 337)	228 459
Encaissement provenant des emprunts	, ,	-
Décaissement sur distribution des bénéfices		-
Remboursements d'emprunts	(1 172 222)	(194 444)
Flux de trésorerie provenant des activités de financement	62 722 056	1 581 553
Incidences des variations des taux de change	41 4 4 4 0 4 4	14 040 0001
Variation de la trésorerie	61 644 846	(6 862 900)
Trésorerie initiale	18 282 880	25 145 <i>7</i> 80
Trésorerie finale	79 927 726	

# EXTRAIT DU RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE 2020

#### **OPINION**

En exécution du mandat de commissariat aux comptes que vous avez bien voulu nous confier, nous avons effectué l'audit des états financiers de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » qui comprennent le bilan arrêté au 31 décembre 2020, l'état de résultat et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

A cette date, ces états financiers font apparaître un total net bilan de 8 996 266 KDT, des capitaux propres positifs de 429 034 KDT, un résultat net bénéficiaire de 80 741 et une variation positive de la trésorerie de 61 644 KDT.

À notre avis, les états financiers ci-joints, présentent sincèrement dans tous leurs aspects significatifs, la situation financière de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » au 31 décembre 2020, ainsi que sa performance financière et ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément au système comptable des entreprises.

### **FONDEMENT DE L'OPINION**

Nous avons effectué notre audit selon les normes internationales d'audit applicables en Tunisie. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilité de l'auditeur pour l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la Caisse des Dépôts et Consignations « CDC » conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers en Tunisie et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Tunis, le 18 juin 2021 Les co-commissaires aux comptes















CHIFFRES CLÉS

CDC en bref

Gouvernance

CDC... Institution Engagée

Portefeuille d'Investissement

# CDC RESPONSABLE ET CITOYENNE

Annexes

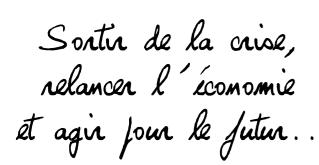
## CONFINÉE MAIS TOUJOURS EN SERVICE

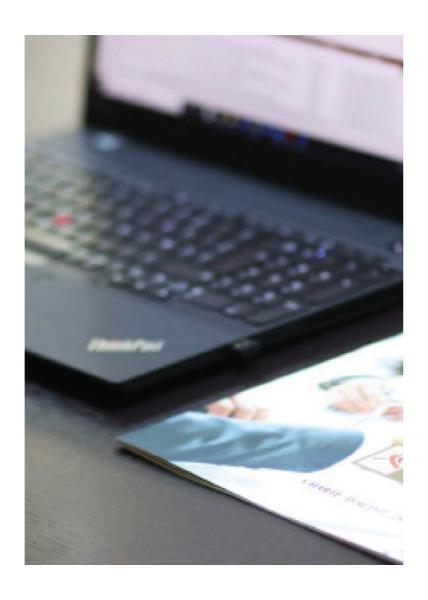
Début 2020, la pandémie du COVID-19 a frappé les pays du monde entier, posant d'énormes problèmes aux systèmes de santé et provoquant des confinements généralisés, des fermetures d'écoles et d'entreprises, et des pertes d'emplois. Presque tous les pays connaissent un ralentissement de l'activité économique sans précédent.

### LA MISE EN PLACE DU TÉLÉTRAVAIL

La mise en place du télétravail au sein de la CDC à partir de mars 2020 a montré son efficacité pour garantir la continuité des missions et des activités de la caisse.

Cette nouvelle façon de travailler a été rendue possible grâce à une dématérialisation des processus et une digitalisation des outils performants. L'usage de la visioconférence devenu quotidien, a non seulement permis de maintenir le lien social entre les salariés mais a également démultiplié les capacités de communication de celui-ci avec ses interlocuteurs dans le monde entier.





## NOTRE REPONSE A LA CRISE DE LA COVID-19

La CDC a été très réactive en initiant plusieurs mesures post-Covid dans le but d'apporter son appui au tissu économique. Avec le soutien du programme USAID Tunisia Jobs, ces mesures post-Covid se sont traduites sous forme de fonds d'urgence de 700 MDT, auquel la CDC contribue à hauteur de 40%, permettant de couvrir les besoins en capital (equity et quasi-equity) des diverses PME.

## CAPITAL HUMAIN UNE GESTION AU QUOTIDIEN AVEC UN EFFECTIF HOMOGÈNE

Toujours préoccupée de développer davantage les compétences de son personnel, la CDC cherche à dispenser le capital humain des compétences nécessaires afin de lui permettre de réaliser les objectifs assignés et garantir ainsi, la réussite de son plan stratégique.

Au terme de l'année 2020, la CDC compte désormais 46 collaborateurs, soit un accroissement de 4.5 % par rapport à l'année 2019. Le capital humain reste relativement très jeune (âge moyen de 40 ans) avec une répartition Hommes-Femmes qui est respectivement de 52% et 48%.

## , UN PASSAGE FLUIDE EN MODE TELETRAVAIL

Un passage fluide en mode télétravail. Un suivi régulier des activités (Planner, PCA, teams). Un engagement marqué de l'équipe pour soutenir le pays au moment de crise.

## , VALORISATION DES COMPÉTENCES

La CDC s'est investie dans plusieurs chantiers qui valorisent son image et sa particularité et notamment en matière de Gestion du capital humain. Un focus est axé sur l'innovation des contenus et outils RH dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue. La CDC a mis en place une politique de formation qui la positionne parmi les meilleurs standards de la profession et qui lui permet de maintenir un haut niveau d'expertise.

## ADMINISTRATIF & SOCIAL LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Afin d'instaurer un climat de travail sain et sécurisant, des actions sociales ont été entreprises tout au long de l'année à l'instar des actions de sensibilisations COVID-19 (18 Mai 2020) mais aussi la journée de formation conduite défensive et prévention des risques professionnels organisée entre le 12 et 19 Septembre 2019.



## POLITIQUE GENRE

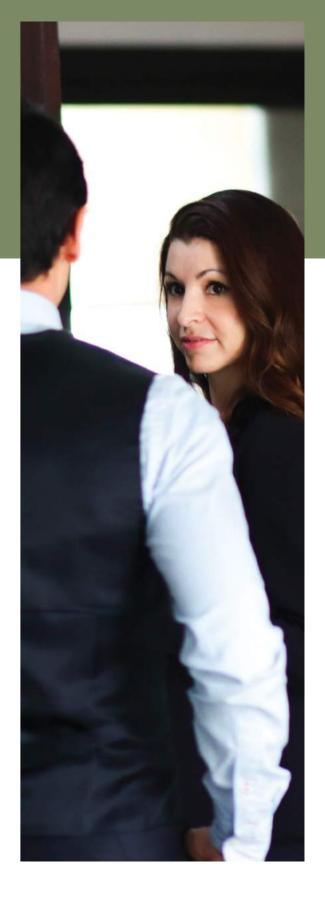
INSTITUTION RESPONSABLE

Faire de l'égalité des gennes un objectif transversal à toutes nos activités.

CDC ... INSTITUTION RESPONSABLE

La promotion de l'égalité des genres devient de plus en plus incontournable dans l'appréhension des politiques publiques des pays au regard des avantages économiques et sociaux que procure l'équivalence des chances à jouir des mêmes droits et avantages, abstraction faite de l'appartenance socio-économique des hommes et des femmes. En oeuvrant à cibler les catégories les plus défavorisées, il a été démontré que les investissements contribuent davantage à la croissance, à la réduction de la pauvreté et à favoriser les générations futures et le développement.

La Tunisie a mis en place très tôt un dispositif juridique et réglementaire favorable à la diversité des genres et qui vient d'être renforcé par la consolidation des institutions démocratiques mises en place après la révolution et l'adhésion aux conventions internationales prônant la diversité des genres et l'adoption en 2019 de la loi organique du budget qui intègre dans son article 17 la budgétisation sensible au genre applicable à toutes politiques publiques.



70 I Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 71

A travers sa Politique Genre la CDC exprime son ferme engagement envers la consécration effective de l'égalité des genres conformément aux quatre principes fondamentaux :

- **1.** Se positionner en tant qu'institution favorisant l'égalité des genres et excluant toute forme de discrimination basée sur le genre.
- **2.** S'approprier une culture qui englobe l'ensemble des habitudes, codes de comportement et processus qui favorisent l'égalité des genres, la revendiquent et la rendent visible en interne et en externe.
- **3.** Opter pour une conception sensible au genre de toutes les procédures et instruments.
- **4.** Renforcer les compétences et mener, de manière permanente, une réflexion au service de la promotion de l'égalité des genres et pour prévenir les discriminations basées sur le genre.

La CDC en tant qu'investisseur public responsable de long terme, appuyant à la fois l'initiative publique et l'initiative privée, a élaboré sa politique Genre au mois de novembre 2020 et accorde une importance première à l'égalité des genres tant au niveau :

- **1.** de la conduite de ses programmes et projets d'investissement,
- 2. du management de ses ressources humaines.

Investisseur d'impact visant notamment à contribuer à l'effort national pour atteindre l'ODD 5- égalité entre les sexes, la CDC a élaboré sa Politique Genre formalisant son intention à soutenir l'égalité des genres et d'en faire un objectif transversal à toutes ses activités.

Pour la mise en oeuvre effective de cette politique, la CDC s'est assignée d'arrêter un plan d'action concret et à mobiliser une équipe formée pour veiller à son application.





## AU COEUR DE L'ASSOCIATIF de la convivialité

#### Soutien de deux associations pour les enfants autistes

Dans le cadre des actions RSE menée par la Caisse des Dépôts et Consignations, Dr. Boutheina Ben Yaghlane a accueilli M. Néji Sassi, président de l'association Farah pour l'intégration des enfants autistes et à difficultés d'apprentissage, ainsi que M. Mohamed Karim Majdoub et M. Amir Mahrez représentants de l'association la voix des enfants autistes.

La CDC tient à soutenir ces associations susmentionnées qui déploient des efforts colossaux au profit des enfants et de leurs familles et dont les parents sont souvent dans des situations difficiles et n'ont que des revenus très limités.

En effet, ces associations ont des charges importantes pour prodiguer les soins adéquats aux enfants à l'instar des séances d'orthophonie, de psychomotricité, de pédopsychiatrie et des traitements homéopathiques.

Cette action RSE de la CDC pourra ainsi contribuer à offrir aux enfants autistes un accompagnement de qualité pour leur permettre une intégration sociale et soutenir leurs familles.





72 I Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 73

### **NOTRE**

M<sup>me</sup> Boutheina BEN YAGHLANE

M™ Néjia GHARBI

## **ORGANIGRAMME**



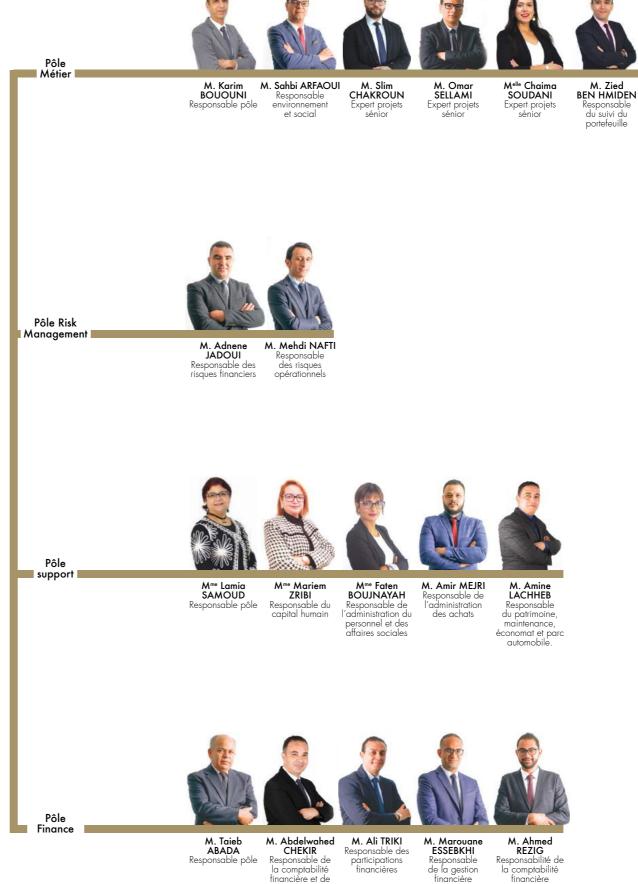
LAMLOUMI

tableaux de bord

et reporting

Responsable de

la planification et du budget



M<sup>elle</sup> Dorra FADHLOUN

Responsable du suivi du portefeuille

M<sup>elle</sup> Bakhta

OUERGHI

Expert projets junior

M. Khaled

MEZGHANI

Expert projets junior

2020

## **PARTENARIATS**

## **21** Juillet 2020

#### Signature d'une convention de coopération avec la TIA

Signature d'un accord de partenariat et de coopération entre la CDC et la Tunisia Investment Authority (TIA) dans l'objectif de faciliter l'accès au financement des projets. Cette convention installe ainsi un cadre d'appui à la création d'entreprises et permettra de booster l'investissement dans différents secteurs tels que les nouvelles technologies, le développement durable et l'environnement et ce, particulièrement au niveau des régions intérieures du pays.



## 03 Août 2020

## La CDC mandatée par le Ministère des Affaires Culturelles pour la création d'un fonds dédié aux projets créatifs et culturels

Le Ministère des Affaires Culturelles et la CDC ont signé un mandat de gestion dans le cadre d'appui à l'investissement des projets créatifs et culturels et l'impact significatif de ces industries sur le développement économique et social en Tunisie. Ce mandat de gestion permettra la création d'un fonds d'investissement qui sera dédié aux projets créatifs et culturels. En effet, beaucoup de projets dans ce secteur n'ont pas pu aboutir en raison du manque de financement. Ce fonds jouera un rôle important dans l'appui des artistes pour concrétiser leurs projets créatifs et les pérenniser.



### 05 Août 2020

#### Signature d'un accord de partenariat avec la Société Al Buhaira Invest

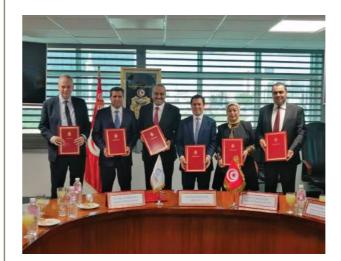
La CDC et la Société Al Buhaira de Développement et d'Investissement ont signé un accord de partenariat. Cette coopération stratégique entre les deux institutions permettra de joindre les efforts, le savoir-faire et les compétences pour étudier les opportunités, la mise en oeuvre et la concrétisation de plusieurs projets de développement urbain innovants. Ainsi, ces projets permettront de répondre au devoir national de contribution au développement économique et social du pays et de certaines régions prioritaires.



## REVUE DE L'ANNÉE

JNE ANNÉE RICHE EN ACTION

**3U** Janvier 2020



Un accord de financement entre la République Tunisienne, représentée par le ministre des Finances et ministre par intérim du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale, M. Mohamed Ridha Chalghoum et la Banque Mondiale, représentée par le Pésident de la Banque Mondiale en Tunisie, Tony Verheijen a été signé, en présence du Ministre de l'Industrie et des Petites et Moyennes Entreprises, du ministre des Technologies de la Communication et de l'Economie Numérique, et la Directrice Générale de la CDC.

L'accord de crédit, qui sera dédié au renforcement des startups et des PME innovantes à travers la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC), est estimé à 66,9 millions d'euros, soit approximativement 208 millions de dinars tunisiens.

**Z5** Février 2020

#### 5<sup>ème</sup> édition de la cérémonie des Femmes Entrepreneures de Tunisie

La CDC réitère son appui à cette manifestation pour la quatrième année consécutive en hommage aux femmes chefs d'entreprise, célébrées en tant que «Femmes Entrepreneures de Tunisie».



**76 I** Rapport d'activité 2020 Rapport d'activité 2020 I 77

## CDC.. INSTITUTION CITOYENNE

De nos jours, toute institution a un rôle à jouer pour participer à l'effort national des pays où elles exercent. C'est à travers ce concept que la CDC affirme son statut d'institution citoyenne et elle s'est rapidement engagée dans l'élan volontariste.

## VIE D'ENTREPRISE la convivialité

Janvier 2020

#### Bienvenue Année 2020

La CDC célèbre la nouvelle année en réunissant toute son équipe et en distribuant les cadeaux de fin d'année dans un cadre agréable. C'est une occasion pour remercier l'équipe CDC des efforts consentis et pour présenter les projets et les attentes.



Mars 2020



#### Journée Mondiale des Femmes

La CDC a fêté la journée internationale des femmes dans une ambiance conviviale tout en partageant des roses et des mots de remerciement entre les différentes femmes CDCiennes

#### COVID-19

- Mise en place de cellule de crise depuis le 17 Mars 2020.
- Adoption du télétravail à partir du 18 Mars 2020.
- Mise à la disposition des moyens d'hyigiènes nécessaires pour faire face au COVID (gel, masque, désinfectant ...)
- Elaboration d'un guide des mesures préventives et adoption d'une communication de crise.
- Préparation des scénarii de reprise post-confinement et élaboration d'un plan de déconfinement.
- Prise en charge du transport individuel (Taxi ; chauffeur) du personnel utilisant les transports en commun et se trouvant dans l'obligation de se présenter sur le lieu de travail.
- Prise en charge du transport individuel des agents de gardiennage et de sécurité de la CDC.
- Désignation d'un référant COVID-19.
- Envoi de bouquets de fleurs à domicile aux personnes testées positives.

Avril 2020





Soirée ramadanesque

Mai 2020

Mai 2020

#### Action de sensibilisation COVID-19

E-Breakfast by CDC

La CDC a procédé à l'organisation d'une session de sensibilisation sur le COVID-19.

- La session est organisée à distance et en présence du médecin de travail.
- L'objectif étant de sensibiliser le personnel sur l'importance des gestes barrières dans la vie afin de faire face au virus COVID-19.



FORMATION acquis

#### Formation conduite défensive et prévention des risques professionnels

La CDC, consciente l'importance de son capital humain a organisé l'agence Prévention Plus, une formation en intra entreprise portant sur les thèmes «conduite défensive» et «Prévention des risques professionnels» le 12 et 19 septembre 2020 au profit des chauffeurs et des agents de service tout en respectant les dispositions sanitaires.





CHIFFRES CLÉS

CDC EN BREF

Gouvernance

CDC... Institution Engagée

Portefeuille d'Investissement

CDC Responsable et Citoyenne

ANNEXES

### **RAPPORT**

## **PRUDENTIEL**

### 1. FONDS PROPRES NETS ET FONDS PROPRES PERMANENTS

Les fonds propres nets de la CDC s'élèvent à 429.0 MD au 31/12/2020 contre 348.3 MD au 31/12/2019 enregistrant ainsi une hausse de 23.2% et se détaillent comme suit :

Fonds	Déc-2014	Déc-2015	Déc-2016	Déc-2017	Déc-2018	Déc-2019	Déc-2020	TCAM
Fonds Propres	162	197	257	311	281	348	429	17.6%
$\Delta$ (EN %)	35%	21%	30%	21%	-9.6%	23.7%	23.2%	
$\Delta$ (EN MD)	42	35	60	54	-30	67	81	

Les Fonds permanents au sens de l'article 3 de l'arrêté relatif aux règles et normes de gestion prudentielle applicable à la CDC s'élèvent à 1957 MD au 31/12/2020 contre 1697 MD au 31/12/2019 enregistrant ainsi une hausse de 15.3% et se détaillent comme suit :

Fonds	Déc-2014	Déc-2015	Déc-2016	Déc-2017	Déc-2018	Déc-2019	Déc-2020	TCAM
CENT	3709	3934	4247	4971	5634	6209	6730	10.4%
$\Delta$ (EN %)	5%	6%	8%	17%	13%	10.2%	8.4%	
$\Delta$ (EN MD)	175	225	313	724	663	575	521	
Fonds Permanents	447	559	716	1078	1409	1697	1957	27.9%

### 2. RATIO DE SOLVABILITÉ

Le ratio de solvabilité de la CDC est de 34.8 % au 31/12/2020 contre 38.3% au 31/12/2019 soit une baisse de 9.1% qui est due principalement à la hausse des engagements de la CDC dans les fonds dédiés aux PME pour faire face aux COVID.

Le total des risques de la CDC au 31/12/2020 s'élève à 1231.8 MD contre 910.6 MD au 31/12/2019 se répartissent comme suit :

	Risque		Variation déc. 20/19		Exigence en fonds propres	
	Déc 2019	Déc 2020	MD	%	Déc 2019	Déc 2020
Risque de contre partie	589.4	858.9	269.5	40%	589.4	858.9
Risque de marché	194.1	209.9	15.8	8.1%	19.4	20.9
Risque opérationnel	127	163	36	28.3%	12.7	16.3
Total	910.5	1231.8	321.3	35.3%	621.5	896.1

### 3. RISQUE DE LIQUIDITÉ

La CDC dispose d'un montant d'actifs liquides qui représentent 186% des sorties de trésorerie sur les 30 jours calendaires suivants contre un ratio de liquidité de 190% au 31/12/2019 enregistrant ainsi une baisse de 2,1%. Notons que le niveau du ratio demeure élevé par rapport au niveau minimum règlementaire fixé par l'arrêté du ministre des Finances (soit 100%).





www.cdc.tn

f cdc.tn

in la-caisse-des-dépôts-et-consignations

cdc\_tn

Caisse des Dépôts et Consignations CDC Tunisie









+216 71 905 999



+216 71 908 213

